

株式会社リコー 2025 年度入社新卒採用 学校推薦求人票



■当社概要

リコーは幅広いお客様接点力と高い技術力で、はたらく人に喜びを提供する「デジタルサービスの会社」です。

- ✓ 顧客数：世界約 140 万社
- ✓ 海外売上比率：62.3% (2023 年 3 月期)
- ✓ 国内外特許保有件数：約 4 万件、国内新規特許登録件数トップ 10 以内に継続ランクイン (2023 年 3 月時点)

名称	株式会社リコー	従業員数	81,017 名 (連結。2023 年 3 月 31 日現在)
設立	1936 年 2 月 6 日	事業内容 (主な製品)	<ul style="list-style-type: none"> ■ デジタルサービス/ドキュメント関連サービス、ソリューション等 ■ デジタルプロダクト/複合機、プリンター、電子黒板、テレビ会議システム等 ■ グラフィックコミュニケーションズ/プロダクションプリンター、インクジェットヘッド、産業プリンター、サービス、サポート、ソフトウェア等 ■ インダストリアルソリューションズ/サーマルペーパー、産業用機械・モジュール等 ■ その他/360 度カメラ、環境、ヘルスケア等
本社	〒143-8555 東京都大田区中馬込 1-3-6		
代表者	代表取締役 社長執行役員 大山 晃		
株式	東証プライム上場		
資本金	1,353 億円 (2023 年 3 月 31 日現在)		
売上高	2 兆 1,341 億円 (連結。2023 年 3 月期)		

■雇用条件等

- ✓ コアタイム無しのフレックスタイム制あり
- ✓ 男性育休取得率：2019 年以降 100% を継続
- ✓ 国内どこでもリモートワーク可能
- ✓ 就業時間内・事業所内は全面禁煙

給与	博士了：314,100 円 / 修士了：267,800 円 / 学士卒：242,000 円 (2023 年 4 月初任給実績)	勤務時間	9:00~17:30 (本社事業所の場合。事業所により異なる) 標準労働時間(1 日)：7 時間 30 分、フレックスタイム制度あり
待遇	賞与：年 2 回(7 月・12 月) / 昇給：年 1 回(4 月)	試用期間	試用期間あり(3 ヶ月・期間中の処遇は正社員と同様)
諸手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(子女養育手当)、出向手当、単身赴任手当 ほか	休日休暇	完全週休二日制(原則土日祝、計画年休含む)(2023 年度年間休日：126 日)、年次有給休暇(半日、時間単位も可)、特別休暇(慶弔、リフレッシュ休暇など)ほか ※年次有給休暇の 5 日間連続取得奨励制度あり
受動喫煙対策	就業時間内、事業所内全面禁煙。現在喫煙されている方は、入社までに禁煙いただくことを条件として採用いたします。		

■本年度 学校推薦求人概要

リコーならではのデジタルサービスの提供の加速と、

そのための新たなエッジデバイスやデジタル技術の創造を担って頂ける方をお待ちしております。

求人数	若干名(学士・修士・博士不問) ※大学院組織宛にお送りしておりますが、下に位置する学部がある場合はそちらの所属の方も対象です。 ・1~3 名を目安としていますが、ジョブマッチ成立状況によってご相談に応じます。下記問合せ先までご連絡ください。 ・基本的にジョブマッチ応募段階における貴校での応募者管理や、弊社への連絡は必須ではございません。		
募集職種	研究/設計開発/SE/生産技術/調達/社内 IT/知的財産、その他多数 ※詳細は(別紙 1)の職種一覧およびマイページでご案内しております	募集対象	2025 年 4 月入社 (2025 年 3 月卒業・修了見込の方)
募集分野	情報系、電気電子系、機械系、物理系、化学系、経営工学系、生物系、デザイン系 ※現在の所属名に関わらず、採用を希望される分野で選考いたします ※上記に当てはまらない方は、一番近いものをお選びください	勤務地	東京、神奈川、静岡を中心に、全国各地 ※リモートワーク制度あり ※転勤あり(海外含む)
選考方式 応募方法	学校推薦の採用は「技術ジョブマッチコース」にて実施いたします。応募方法や全体フローは次ページでご確認ください。 ・リコーの学校推薦では、募集職種と学生の皆様の専門性・職業観をマッチングさせる目的で、ジョブマッチ方式を採用しております。 ・ジョブマッチにご参加いただいた後、マッチング成立した方に採用面接申込とともに学校推薦を提出いただけます。		
求める 人物像	リコーのデジタルサービスを加速・創造させる人材として、以下の要件を有する方 ・デジタル人材(デジタルエキスパート、ものづくりエキスパート、プロセス DX、ビジネスインテグレーターのいずれか)を目指す方 ・自律型人材として、自ら考え、行動できる方 ・リコーウェイの価値観(CUSTOMER-CENTRIC, PASSION, GEMBA, INNOVATION, TEAMWORK, WINNING SPIRIT, ETHICS AND INTEGRITY)に共感、体現できる方 ・上記のような行動、考え方を、学業、および学生生活の取り組みの中(論文投稿、国内外での学会発表、産官学との共同研究、海外留学などの学内外での活動)において、具体的に体現できたと感じられる方を、ぜひご推薦くださいますよう、お願い申し上げます。 ・留学生、外国籍の方のご応募も歓迎いたします。採用は同じフロー、基準でお取り扱いいたします。		

- ※ 学校推薦のお取り扱いや実施時期等に関して、本状とは異なる貴校の就職活動方針がある場合はご相談に応じます。
就職ご担当者様よりお問合せ先までご連絡ください。(本状到着前に既にご連絡・ご相談頂いている場合、改めてのご対応は不要です)
- ※ 自由応募(総合コース)での技術系採用は 4 月以降にごく少数を予定しております。詳細は弊社マイページにてご案内いたします。
学校推薦との併願はできません。

■お問合せ、応募先

株式会社リコー 人事サポート室 採用グループ 学校推薦担当

zjc_saiyo_newgrad@jp.ricoh.com / 080-2303-6298 ※リモートワーク主体のため、原則メールでお問合せ下さい。

採用サイト
<https://jp.ricoh.com/jobs/about/>



採用マイページ(ご応募はこちら)
<https://www.e2r.jp/ja/ricoh2025/>

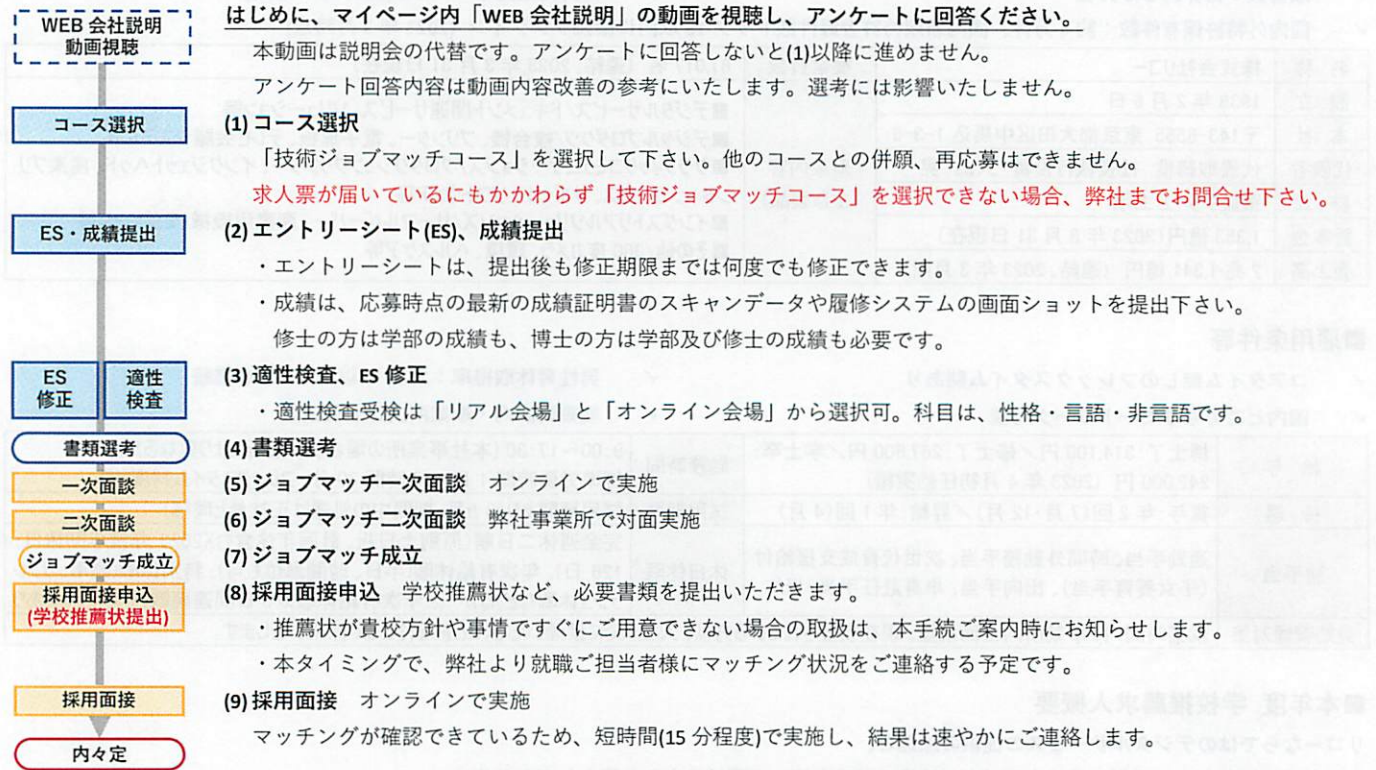


(次ページへ続きます)

■技術ジョブマッチコース 実施フロー

応募は学生ご本人より弊社採用マイページにて受け付けます。まずはマイページにご登録下さい。
下記フローの詳細、他コースのフローは、マイページでご案内いたします。

採用マイページ(ご応募はこちら)
<https://www.e2r.jp/ja/ricoh2025/>



■技術ジョブマッチコース 実施日程

	第1クール	第2クール
ES・成績提出締切	2024/1/26(金) 13:00	2024/3/8(金) 13:00
適性検査受検・ES 修正期限	2024/1/30(火) 23:59	2024/3/11(月) 23:59
ジョブマッチ一次面談、二次面談	2月上旬～下旬	3月下旬～4月中旬
採用面接申込のご案内	4月上旬	5月上旬
採用面接	2024/6/1(土)～5(水)(予定)	

書類選考・面談結果は、締切・実施後、翌営業日～最大約3週間程度で結果にかかわらずご連絡します。

■推薦状発行宛名

推薦状に記載する宛名は下記にてお願いいたします。

提出方法、送付先住所等はジョブマッチ成立後、学生ご本人へご案内いたします。

「株式会社リコー 人事サポート室 採用グループ リーダー 安積 正哉」宛

■弊社機能再編について

重要

弊社では 2024 年度第一四半期にオフィスプリンティング(オフィス向け複合機・プリンター)事業機能の再編を予定しております。
再編対象機能の採用募集は昨年までと異なりますので、(別紙 2)をご覧ください。

※本文書の内容は、2023 年 12 月 1 日現在のものです。諸事情により変更となる際は、弊社マイページなどでご案内いたします。

※別紙 1、2 も合わせてご覧ください。

以上

(別紙 1)

技術ジョブマッチコース 本年度募集職種一覧



技術ジョブマッチコースは、ジョブマッチ方式の職種別採用で行います。

下記のジョブ×専攻単位でマッチングを行い、マッチング成立したジョブへの入社時配属を確約いたします。

各ジョブの詳細は、弊社マイページやイベントでご紹介しております。そちらも合わせてご覧、ご参加ください。

- ・ エントリー時に、志望する「ジョブ×専攻」を第二希望まで選べます。
- ・ 専攻分野はリコーでの区分です。現在の所属専攻名に捉われず、リコーで携わりたい専攻を選択して下さい。
一致するものが無い場合は一番近い専攻を選択して下さい。
例) 機械専攻所属だが、研究でデータ分析を扱っており、情報系の業務に就きたい場合は「情報」を選択。
- ・ 書類や面談内容により適切なマッチングを検討するため、希望外のジョブや専攻をご提案する場合があります。

*情：情報、電：電気電子、機：機械、物：物理、化：化学、生：生物、経：経営工学、デ：デザイン

分類	ジョブ	職種	概要	募集専攻*							
				(■：主要募集対象、□：募集対象)							
				情	電	機	物	化	生	経	デ
事業 技術	デジタルサービス開発	設計開発	様々な現場に向けたデジタルサービスやソリューション、アプリ、クラウドプラットフォーム等の設計開発	■	-	-	-	-	-	-	-
	商用・産業プリンティング	設計開発	モノづくり現場をデジタル化する印刷機やデジタルサービスの設計開発、評価	■	■	■	■	■	-	■	-
	サーマル	設計開発 生産技術	感熱紙、ラベル等のサーマル製品の設計開発、生産技術	-	■	□	□	■	-	-	-
	オフィスプロダクツ*	設計開発	オフィスや現場に欠かせない様々な製品の技術開発、設計、評価	■	-	-	-	-	-	-	-
先端 事業 技術	スマートビジョン	設計開発 デザイン	360 度画像サービスおよびプラットフォームの設計開発、UI/UX デザイン	■	-	-	-	-	-	-	■
	バイオメディカル*	設計開発	mRNA、iPS、インクジェット印刷プロセスを活かした各種創薬支援サービス、製品等の設計開発	-	-	-	-	-	■	-	-
	バッテリープリンティング*	設計開発	インクジェット印刷プロセスによる電池製造の設計開発	-	-	-	-	■	-	-	-
全社 技術	研究*	研究	将来の製品・サービスのシーズとなる技術の基礎研究、要素開発	■	■	■	■	■	-	-	-
	品質マネジメント*	スタッフ	新製品の品質保証、市場内製品の品質対応、事業部門横串でのマネジメント推進	全専攻(不問)							
	グローバル技術サポート	スタッフ	オフィス向け製品・サービスのアフターサービスに対する、グローバルでの統括マネジメント・推進	全専攻(不問)							
全社 技術 ・ 事務	グローバル SE	スタッフ	グローバル顧客に向けた各種ソリューションの提案	全専攻(不問)							
	社内 IT	スタッフ	リコーグループの DX 推進及びデジタルを活用した業務プロセス改革	全専攻(不問)							
	グローバル調達・SCM* (SCM:サプライチェーンマネジメント)	スタッフ	リコーグループ内で必要な各種物品・材料・サービスの購買/グローバルでのサプライチェーン全体設計・管理	全専攻(不問)							
	知的財産	スタッフ	特許をはじめとする知的財産権の出願・権利化・活用	全専攻(不問)							

※ オフィス向け複合機・プリンター事業再編に伴い、採用の取扱が変更となっております。(別紙 2)を必ずご覧ください。

★のジョブは、技術ジョブマッチコースのみで募集いたします。総合コースでは募集いたしません。

- ・ 上記以外の事業の設計開発職：「AGV(無人搬送ロボット)」「メディカルイメージング(脳磁計、脊磁計等)」「エネルギーハーベスティング(固体型色素増感太陽電池等)」「PLAiR^{フレア}(植物由来新素材)」「社会インフラモニタリング」「3D プリンティング」については本年度の募集はありません。入社後の異動等で携われる可能性があります。
- ・ 営業や企画・マーケティング、人事等の事務職は「総合コース」、スマートビジョン以外の全社共通デザイン職は「デザインコース」にて募集いたします。詳細は弊社マイページでご案内いたします。
- ・ 本文書の内容は、2023 年 12 月 1 日現在のものです。最新情報は弊社マイページでご確認ください。

以上

(別紙 2)

オフィスプリンティング事業の再編及び対象機能の採用について

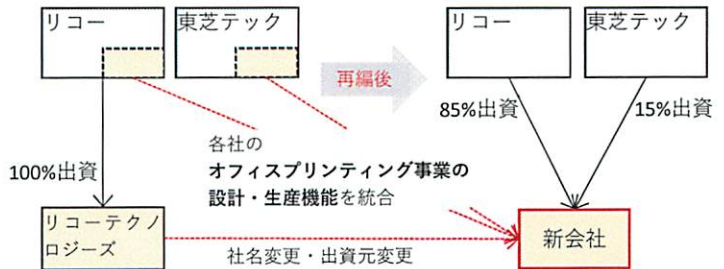


2023 年 5 月 19 日付で、弊社ではオフィスプリンティング(オフィス向け複合機、プリンター)事業の再編を発表いたしました。それに伴い、従来弊社にて採用しておりました当該事業の採用活動について、以下の通り変更がありますのでご注意ください。

■再編の概要

リコーと東芝テックそれぞれのオフィスプリンティング事業の設計・生産機能を、現在リコーの子会社であるリコーテクノロジーズを母体として設立する新会社に統合いたします。

- 目的：デジタルサービスの実現に必要なエッジデバイスに関する、ものづくり競争力・事業基盤強化。両社のシナジーによる、新たな現場ソリューションの企画・開発。
- 再編時期：2024 年度第一四半期(4~6 月)予定



■再編対象の採用取扱

新会社に移管される機能の 2025 年度新卒採用は、リコーではなく新会社母体となる「リコーテクノロジーズ」にて募集、採用いたします。下表をご確認の上、当該職務をご希望の場合は、「リコーテクノロジーズ」へご応募ください。

事業・機能	再編以降の会社 (採用応募先)	採用募集でのジョブ	備考
オフィスプリンティング事業	事業企画・マーケティング	事業企画・マーケティング	
	サービス&サポート	グローバル技術サポート	
	設計開発(ソフトの一部)	オフィスプロダクツ	対象のソフト設計開発業務の詳細は弊社ホームページでご確認下さい。
	設計開発、生産技術	リコーテクノロジーズの募集要項でご確認下さい。	全社品質管理機能は引き続きリコーで採用 (「品質マネジメント」ジョブ)
	品質保証		間接材購買機能は引き続きリコーで採用 (「グローバル調達・SCM」ジョブ)
調達(直接材購買)			
上記以外の事業(商用・産業プリンティング、サーマル等) 及び 全社共通機能	リコー ※再編対象外	(別紙 1)の募集ジョブ一覧をご覧ください。	

リコーテクノロジーズ 採用サイト
<https://www.technologies.ricoh.co.jp/recruit/>

■よくあるご質問

- 新会社(リコーテクノロジーズ)の採用フローや募集要項はどのようになっているか？
11 月末時点では検討中です。決定次第、リコーテクノロジーズの採用サイトでご案内いたします。
- リコーと新会社(リコーテクノロジーズ)の併願はできるか？
可能です。
- リコーと新会社(リコーテクノロジーズ)の間で、連絡先や選考評価など採用に関する個人情報が共有されることはあるか？
別会社ですので、原則として各社間で個人情報を共有することはございません。何らかの理由で各社間における情報共有が必要な場合には、関連法令に基づいて対応いたします。

多様な人材が活躍する会社です

株式会社リコー
障がい者採用のご案内

At Ricoh,

we embrace and respect the
collective and unique talents,
experiences, and perspectives
of all people.

Together, we inspire
remarkable innovation.

That's how we
live the Ricoh way.

リコーグループでは、
世界中すべての人々の
ユニークな才能、経験、知見を結集し、
新たなイノベーション創出に取り組みます。

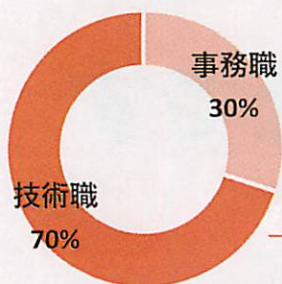
リコーでは、社会の持続的な発展やイノベーションのために、社員の多様性を尊重し、一人ひとりがイキイキと働き、個人およびチームとして最大のパフォーマンスを発揮することができる職場づくりに取り組んでいます。

多様な人材が個性・能力を最大限に発揮し、力を融合することで、「リコーのデジタルサービス」を加速・創造させる人材を求めています。性別や国籍、障がいなどに関わらず、すべての社員に自ら考え、行動できる、職場にとって必要な人材として成長することを期待しています。



障がい者の活躍状況

障がい者の職種内訳
(正社員&契約社員)



経理、人事、総務 など



研究開発、設計開発、知的財産、品質保証、生産、物流 など

リコーは技術職での活躍が多数！

研究者として活躍する
社員のドキュメンタリー



様々な人が働きやすいサポート体制

多様な働き方

リモートワーク、カジュアルな服装、短時間勤務、フレックスタイム など

コミュニケーションサポート

毎月、すべてのメンバーがマネージャーと面談を実施



周囲の理解促進、風土醸成

当事者によるセミナー、eラーニング、集合研修 など

インフラ整備

段差解消、ユニバーサルトイレ整備、音声認識ソフト導入 など



メディア発信、外部評価

社外発信、メディア取材

- 障がい者雇用応援サイト「ミルマガジン」記事
- NHK総合「時論公論」(2023/9/15放送)
「ニューロダイバーシティ～発達障がいの人が活躍できる社会を」
- 各校でのリコーの取り組みの紹介(講演、講義)
実績：東京大学、横浜国立大学、早稲田大学、青山学院大学 など

「ミルマガジン」記事



外部からの評価

- 「2021 J-Winダイバーシティ・アワード」で準大賞を受賞(2021年)
- 「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」を受賞(2022年) ほか



専門の担当者が対応いたします。お気軽にご相談ください。

株式会社リコー

障がい者採用担当

zjc_saiyo_pwd@jp.ricoh.com

新卒採用担当

zjc_saiyo_newgrad@jp.ricoh.com

採用サイトトップ

<https://jp.ricoh.com/jobs/>



障がい者採用サイト

<https://jp.ricoh.com/jobs/challenged/>



RICOH
imagine. change.