

理工学研究科 物理学専攻

フリガナ	ソニーカブシキガイシャ / ソニーモバイルコミュニケーションズカブシキガイシャ					
企業名	ソニー株式会社 (合同採用：ソニーモバイルコミュニケーションズ株式会社)					
代表者	代表執行役 社長 兼 CEO 平井 一夫		代表執行役 副社長 兼 CFO 吉田 憲一郎			
本社所在地	東京都港区港南 1-7-1	設立	1946年5月7日			
資本金	7,070億3,800万円 (2015年3月末現在：単独)	売上高	2兆727億円(単独) 8兆2159億円(連結) (2015年3月末時点)			
事業内容	デジタルスチルカメラ、ビデオカメラ、クラウドサービス、イメージセンサ等半導体、コンポーネント、放送用・業務用機器、電池、記録メディア、医療関連機器などのエレクトロニクス事業。また、グループ全体としては、ゲーム、モバイル(スマートフォン)、テレビ、オーディオ、ブルーレイディスクプレーヤー/レコーダー、映画、音楽、金融、その他の事業を展開。					
募集職種 (技術系コース)	研究開発(次世代商品開発、ユーザインターフェース・インテリジェント処理、機械学習・人工知能、ロボティクス、3DCG・映像ネットワーク、映像信号処理・コンピュータビジョン、音声・言語処理、音響技術、無線・通信、システムソフトウェア、ウェアラブル・ディスプレイデバイス、半導体デバイス、光学デバイス、素材・材料)、データサイエンティスト、アプリ・ネットワークサービス設計、ソフトウェア設計、信号処理、電気設計・信号処理、電気設計、無線・通信設計、デジタル回路設計、アナログ回路設計、光学設計、メカ設計、生産技術、ソリューション開発、イメージセンサ画素開発、要素技術開発(イメージセンサ、バッテリー・蓄電システム)、医用工学、生命科学、知的財産(特許)、品質保証、環境マネジメント、調達、セールス&マーケティング(イメージセンサ/LSI/バッテリー)					
採用予定人数	<b>1名</b>		女性	積極採用	労働組合	有
			留学生	積極採用	定年制度	有(60歳) 再雇用制度あり
			障がい者	積極採用		
従業員数	12,286人(2015年3月末現在：単独)		131,700人(2015年3月末現在：連結)			
勤務予定地	本社/東京都港区港南 1-7-1 テクノロジーセンター/東京都港区・品川区・江東区、神奈川県厚木市・藤沢市、 宮城県多賀城市、福島県郡山市、その他/国内・海外事業所		通勤費	全額 支給		
勤務時間	7時間45分(標準労働時間帯9:00~17:30) 月間フレックスタイム制あり(コアタイム9:30~15:30)	休日	完全週休2日制(土・日)、フレックスホリデー(個人が設定できる連続休暇制度)、年末年始休暇、会社休日年間126日(2015年)、年次有給休暇(初年度17日、2年目20日、3年目21日)			
初任給実績	修士 250,000円(前年比+5,500円)	学士 217,000円(前年比+4,000円)				
福利厚生	社会保険完備(健康・厚生年金・雇用・労災)、財形貯蓄制度、社員持株会、独身寮					
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・世界を驚かせる商品やサービス、エンタテインメントを送り出したい強い意志を持っている方</li> <li>・多様な意見を尊重し、常識や慣習に縛られず自分ならではの新しい価値を生みだせる方</li> <li>・困難な目標でも自分の能力を磨き、リスクを恐れず達成するまで何度でも挑戦する方</li> </ul>					
選考 応募方法	<p>学内希望調査にて、弊社を希望する可能性のある方、または既に希望提出いただいている方は、『ソニーグループ共通 新卒採用マイページ』より3/1(火)以降プレエントリーをしてください。 そして、<b>3/22(火) 15:00</b>までにプロフィールシートの登録を済ませてください。その後、ジョブマッチングで相互にマッチングを確認した上で、6月上旬に推薦状をもっていただき最終選考となります。 マッチングの成否は、ジョブマッチング後2週間以内を目途にお伝えします。 ※事務系コースは、自由応募となります。</p> <p><b>ソニーグループ共通 新卒採用マイページ</b>：<a href="http://www.sony.co.jp/newgrads/">http://www.sony.co.jp/newgrads/</a></p>					
ドクター採用	博士号取得の方は、経験者採用からご応募ください。 <a href="http://www.sony.co.jp/careers">http://www.sony.co.jp/careers</a>					
お問い合わせ	下記お問い合わせフォームよりご連絡ください。(ソニー株式会社 採用部 推薦担当宛) <a href="https://www.recruit.sony.co.jp/2017/inquiry/inquiry.html">https://www.recruit.sony.co.jp/2017/inquiry/inquiry.html</a>					
備考						

## ソニーの採用選考プロセスについて

標記の件につきまして、弊社では2004年度の採用選考（2005年度入社対象者）から、学生の就職活動におけるチャレンジを促すべく完全自由応募の採用を実施しておりました。

しかし、学生が主体的にキャリアを考えるようになってきた一方で、就職活動の期間が長引き、学業に専念することができずにキャリアをスタートさせるケースも目立ってきました。

そこで、短期間であっても学生と企業の双方が理解を深め、学生が学業に専念する期間を確保することのできる採用をめざし、2016年度採用より学校推薦を順次再開させていただいております。

具体的な進め方としては、ジョブマッチング方式を採択させていただき、以下に示すプロセスにて進めさせていただければと存じます。

=====

### 1. 【プレエントリーサイトへの登録】 (<http://www.sony.co.jp/newgrads/>)

**【3/1(火) 受付開始】**のプレエントリーサイトに弊社に関心のある学生自身からご登録いただきます。

### 2. 【プロフィール登録と適性検査受検】

同サイト内のプロフィール登録と適性検査の受検を**【3/22(火) 15:00迄に】**完了していただきます。

### 3. 【マッチング面談】 (対象となる学生には、弊社から直接案内いたします)

プロフィール登録いただいた内容から、マッチングを確認できる職場があった学生には、

**【4月中旬～5月下旬】**実施予定の面談にて職場と学生双方でマッチングをご確認いただきます。

### 4. 【マッチング結果確認】 (対象となる学生には、弊社から直接連絡いたします)

面談実施の2週間以内を目途に、弊社でのマッチング結果を対象学生にご確認いただきます。

### 5. 【推薦状発行の意志確認】

マッチングの取れた学生には、弊社への推薦状発行の希望について意思確認させていただき、その結果を就職担当教授・就職課等のご担当者様に共有いたします。

### 6. 【選考】 (対象となる学生へ、推薦状の発行をお願いいたします)

上記対象の学生には、**【6/1(水)】**以降に、推薦状を持って弊社の選考にお越しいただきます。

=====

以上が、今年度の弊社選考プロセスになります。もし、貴学科の推薦方針・スケジュールと調整が必要な場合は、問い合わせ先の学校推薦担当まで、ご連絡いただけますと幸いです。

## よくあるご質問とその回答

Q： 推薦書を持っていくのは、いつですか？

A： 6月1日以降、最終選考の際に貴学の発行可能なタイミングでお持ちください。

「推薦発行予定書」や「紹介状」などがある場合には、貴学で発行次第お持ちください。

Q： 他社の選考を受けて良いのは、いつまででしょうか？

A： 弊社としては、ジョブマッチングが成立した後は、控えていただきたいと考えております。

ただし、貴学の推薦運用の規定等でそれより早い段階である場合には、そちらに順じます。

Q： 他社の推薦へ希望提出しましたが、ジョブマッチングに参加してもいいでしょうか？

A： 貴学の推薦運用等の規定等に順じます。

Q： 希望調査の後にジョブマッチングがあるのですが、事前にマッチング確認できませんか？

A： 希望調査にて、弊社へのご希望をご提出いただいた上で、開催予定のジョブマッチングに

ご参加いただきたいと考えております。ただし、貴学の推薦運用において、希望調査前に

企業側でのマッチングを推奨している場合には、弊社学校推薦担当までご相談ください。

Q： ジョブマッチングの応募に間に合わなかった希望者がいた場合は、どうすればいいですか？

A： 弊社学校推薦担当までご相談ください。

Q： ソニーの推薦プロセスを受け入れることができない場合は、どうすればいいでしょうか？

A： 貴学の推薦運用等の規定等に順じますので、求人票は自由応募扱いとしてください。

その際は、弊社の学校推薦担当までご一報いただけますと幸いです。