

# オ リ ジ ン 電 気 求 人 票

2018年度 (2019年4月採用)

2017/1/21 作成

フリガナ 会社名	オリジンデンキ	設 立	<創業 79 周年> 1938 年 5 月
	オリジン電気株式会社	資 本 金	61 億 325 万円
本 社 所 在 地	〒338-0823	年 間 売 上	313 億 100 万円 (2017 年 3 月期)
	埼玉県さいたま市桜区栄和 3-3-27 【本社事業所】	株 式	東証 1 部 上 場
代 表 者	代表取締役社長 妹尾 一宏	従 業 員 数	733 名 (男性 635 名、女性 98 名)
連 絡 先	人事部人事第 2 グループ 課長 奈良彰信 TEL:048-711-1725 / FAX:048-755-9560 / e-mail:recruit@origin.jp		

**事業内容**  
 電源機器、半導体デバイス、特殊ベアリング、システム機器、合成樹脂塗料の研究開発及び販売、各事業に関連する研究  
 < 他社がつかれない・つくっていないニッチな分野で、付加価値の高いものづくりに情熱を注ぐ BtoB 企業 >  
 技術開発を中核に据え、世の中に付加価値の高い製品を提供し続ける。自由な社風の中でアイデアを考え、  
 まずは“やってみる、作ってみる”を基本にものづくりを行っています。また、今後は積極的にグローバル展開を進めていきます。

	事業部	学部・学科	職種・職務内容	勤務先
<b>求 人 情 報</b> (約 20 名)	エレクトロニクス事業部	電気・機械 文系全般	エンジニア (電源機器の開発・設計) 営業 (電源機器のルート営業)	【本社事業所】 埼玉県さいたま市桜区
	メカトロニクス事業部	電気・機械 物理・材料	エンジニア (システム機器・電気溶接機の研究開発・設計)	【本社さいたま新都心オフィス】 埼玉県さいたま市中央区
	ケミトロニクス事業部	化学・材料 文系全般	エンジニア (合成樹脂塗料の開発・設計) 営業 (合成樹脂塗料のルート営業)	【瑞穂工場】 東京都 (西多摩郡)
	コンポーネント事業部	理系	エンジニア (高性能ベアリングの開発・応用製品設計) 営業 (高性能ベアリングのルート営業)	【間々田工場】 栃木県小山市

<b>勤 務 条 件</b>	賃 金	月給：大学卒 210,500 円～212,000 円 大学院卒 234,500 円～236,000 円 基本給：大学卒 196,700 円、大学院卒 220,700 円 その他定額手当：13,800 円～15,300 円	<b>勤 務 時 間</b>	【本社事業所・本社さいたま新都心・間々田工場】 8:30～17:00
	諸手当	家族手当、営業手当、通勤手当 (全額支給) 割増賃金 (時間外勤務・休日勤務・深夜勤務)		【瑞穂工場】 8:45～17:15
	賞 与	年 2 回 7 月・12 月 / 計 4.75 ヶ月 ('17 年度)		平均残業時間 6.6 時間 / 月 ('16 年度)
	昇 給	年 1 回 4 月		労働時間：所定 1785 時間 / 年
	契約期間	期間の定めなし		総実 1726.25 時 / 年
	休 日	年間 127 日 ('16 年度) / 完全週休 2 日制 (土日・祝日・創立記念日 (5/1)・夏季 (5 日)・年末年始 (6 日))		
	休 暇	年次有給休暇 (初年度 17 日 (但し試用期間中はなし)、最高 21 日、3 年間有効) ※1 時間ごと・半日利用可能。 特別休暇 (結婚、出産、忌引、裁判員他)、リフレッシュ休暇、看護・介護休暇等		
福利厚生	社会保険完備、独身寮及び借上住宅、育児・介護短縮勤務、従業員持株制度、職場親睦補助費支給 等			
教育訓練	入社時：新入社員教育として工場実習・集合訓練等 3.5 ヶ月の研修 (この間は試用期間) / 入社後：OJT、各種研修			
プレエントリー・説明会 受付方法等	【リクナビ】にてプレエントリー受付。説明会は決まり次第、リクナビにて告知致します。 説明会の開催場所は【本社事業所】もしくは【本社さいたま新都心オフィス】(どちらもさいたま市内)。			

<b>応 募 ・ 選 考 方 法</b>	応募書類	エントリーシート・成績証明書・健康診断書 (一次面接にて提出)
	選考方法	適性検査・ストレスチェックテスト・個人面接 (一次：人事面接、二次：部門長面接、最終：役員面接)
	働きやすい職場環境	◆3 年以内の離職率 2%程度◆ 本社事業所は 15 年 11 月に移転したばかりで、最新の設備が整った綺麗なオフィスで働くことができます。また、昼食は無料で提供されるなど福利厚生も充実しており、育休明けの復帰率は 100%。残業時間は月平均 6.6 時間と少なく、ワークライフバランスの充実が可能です。
	事業部別・職種別の採用コースを設置	◆一般職・総合職の概念はありません◆ 4 つの事業部それぞれが、全く異なる分野で研究・開発・設計を行っているため、採用も事業部ごとに行っています。面接で、まずは皆さんの希望の事業部を確認させていただき、各事業部での選考・内定となるため、希望した企業部・職種で長く働くことが可能です。

	2017 年度	2016 年度	2015 年度	平均勤続年数	18.04 年
採用者数	14 人 (男性 13 名、女性 1 名)	14 人 (男性 13 名、女性 1 名)	20 人 (男性 20 名)	従業員の平均年齢	41.41 歳
離職者数	0 人	1 人	0 人	有給休暇の平均取得日数	12.73 日 (2016 年度)