

# 2022年度 京セラ株式会社 募集要項

## 1. 採用予定

- 【求人数】 2名
- 【応募資格】 2022年3月又は9月に四年制大学卒業及び大学院修了見込みの方および高等専門学校専攻科修了見込みの方  
2022年4月又は10月入社が可能な方  
(※既卒者又は上記以外の時期に卒業予定の方は、個別に採用選考を行いますので、弊社担当までお問い合わせください。)
- 【採用予定】 理工系 300名 程度
- 【採用学科】 電気・電子系／情報・通信系／機械系／制御系／化学系／材料系／物理系／その他
- 【求める人材像】
- ・ 夢に向かって果敢にチャレンジし続けられる人
  - ・ 素直な心、ひたむきさを持っている人
  - ・ グローバルな視点を持っている人

### 《専攻分野と採用比率目安》

電気・電子系	情報・通信系	機械／制御系	化学／材料系	物理系	その他
25%	25%	25%	15%	5%	5%

## 2. 応募方法

### (1) 推薦応募の方の応募方法について

修士・学部の方はProductコース又はITコースいずれかを選択の上、各コースで募集している「プロダクト」から2つ選択いただき、ご応募ください。  
※各プロダクト・職種の詳細については、弊社新卒採用HPをご参照ください。  
※応募方法の詳細は添付別紙「応募概要」をご参照ください。

ご本人が希望するプロダクト・職種への配属を前提に、人事面談・マッチング面談会(選考)に進んでいただきます。「マッチング面談会」では、応募された「プロダクト」との「専門性・応用性・ポテンシャル」等を中心に総合的な視点で、当該部門との適性を確認致します。  
※応募時期により、一部のプロダクトへの募集を終了の場合がございます。  
募集状況については、弊社担当までお問い合わせください。

### (2) 自由応募の方の応募方法について

選考方法が、学校推薦応募とは異なります。ご希望の方は、弊社新卒採用HPをご確認の上、ご応募ください。

### (3) 理工系の知識を活用する「営業職」への推薦応募方法について

理工系の知識を活用して「営業職」を希望する方についても、学校推薦での応募を受け付けております。応募・選考方法が技術コースとは異なりますが、プロダクト選択の上、ご応募可能です。  
応募可能なプロダクトについては、弊社担当までお問い合わせ下さい。

### (4) 留学生の方の応募方法について

学校推薦で応募を希望される場合には、事前に弊社担当宛にご相談ください。

### (5) 博士の方の応募方法について

随時、応募を受け付けております。  
ご希望の場合は、弊社新卒採用HPからエントリーの上、マイページから応募フローの確認ください。  
ご応募の際は弊社担当宛にご連絡ください。書類選考の上、合格者の方には個別に選考に関するご案内を致します。

### <技術コース お問い合わせ・採用書類送付先>

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地

京セラ株式会社 人材開発課 技術コース担当

E-mail : kcsaiyou@kyocera.jp TEL : 075-604-3510 (直通)

※封筒に「技術コース応募書類在中」と記載いただきますようお願いいたします。

# 「Productコース・ITコース」 応募概要

※学校推薦応募をお考えの方に限定させていただきます。

## STEP.1 人事面談・マッチング面談会

◆マッチング面談会の内容:ご希望のプロダクトの部門責任者と面談	
(1)面談会申込方法	
1.大学 ⇒弊社へご連絡	就職担当教授様もしくはキャリアセンター担当者様より面談会参加希望学生を弊社担当までご連絡ください。  <面談会申込連絡内容> ①学生氏名 ②学部/研究科名 ③学科/専攻名 ④就職担当教授様もしくはキャリアセンター担当者様のご連絡先をメール又はお電話で弊社担当へご連絡ください。
2.ご本人 ⇒弊社HPから エントリー	弊社、新卒採用サイトからエントリーしてください。 <京セラ採用HP URL: <a href="http://www.kyocera.co.jp/recruit/new/">http://www.kyocera.co.jp/recruit/new/</a> >
3.ご本人 ⇒マイページから 応募データ入力	[1]「マイページ」より、応募コースを選択ください ・Productコース(エンジニア/研究職/専門職) ・ITコース(情報システム/研究職/組み込み等)  [2]同「マイページ」より、次の3点を入力し、データを送信してください。 ①「自己紹介シート」 ※面談資料として使用します ②「成績情報」 ※修士の方は学部の分も必要です ③「面談結果連絡先(就職担当教授・キャリアセンター等)」  ※自己紹介シートについては、研究概要等も入力いただく為、時間を要します。入力の際は、余裕を持って行ってください。 ※プロダクト毎の採用定員に達した時点で、当該プロダクトへの応募は締め切りとなります。
4.ご本人 ⇒データ送信 ・連絡	データ送信されましたら、弊社担当までメールにてご連絡ください。
(2)面談会開催日程 ご応募確認後、随時開催を予定しています。 日程の詳細は、ご応募いただいた方へ直接ご連絡いたします。	
(3)面談場所 原則、WEBでの実施を予定しております。 必要に応じて対面での面談を横浜・京都・博多地区で実施する場合があります。	
(4)交通費補助 対面実施の場合、遠方者に限り、弊社規定の交通費を補助いたします。 (詳細は、面談ご案内の際に連絡いたします。)	
(5)人事面談・マッチング面談会実施	
1.弊社 ⇒ご本人へ日程 の連絡	応募データ到着後、弊社よりSPI検査、人事面談日時・実施方法について、メールにてご連絡いたします。
2.ご本人 ⇒SPI検査受検	人事面談日の2日前までに、テストセンターにて「SPI検査」を受検してください。
3.弊社 ⇒人事面談 実施	人事面談の結果は、面談実施後1週間以内にご連絡いたします。 マッチング面談の日程・実施方法について、人事面談結果の連絡時にご本人へ連絡致します。
4.ご本人 ⇒面談資料作成	◆人事面談後、下記資料2点を、マッチング面談日までにご準備ください。  ①技術PR資料 (A4/1〜3枚、形式自由) ⇒ご自身の研究内容についてのPR資料 ②自己PR資料 (A4/1枚、形式自由) ⇒研究内容以外で自分を紹介するPR資料  提出方法は、別途ご連絡いたします。 事前に送信いただいた「自己紹介シート」「成績情報」と併せて面談を実施いたします。  推薦書またはそれに準ずる資料を当日ご準備いただける方は、その旨、弊社までご連絡の上、郵送をお願いします。 (対面実施の場合は、持参いただく事も可能です。)
5.弊社 ⇒マッチング面	弊社より、確定したマッチング面談の日時・実施方法について、ご本人へ連絡いたします。
(6)マッチング面談会結果ご連絡 面談終了後、2週間以内を目途に、マッチング結果を就職担当教授様もしくはキャリアセンター担当者様へ電話又はメールにてご連絡いたします。	
(7)推薦書の発行 マッチングが成立した場合には、推薦書の発行並びにその他提出書類の準備をお願いいたします。	

## STEP.2 最終選考

◆最終選考内容: 面接	
(1)最終選考にあたって	
弊社 ⇒ご本人へ日程 のご連絡	最終選考日が決定次第、弊社より日時・実施方法をご本人へメールにてご連絡いたします。  <最終選考までにご準備いただく書類> ①推薦書 ②修了見込証明書 ③健康診断書 ④成績証明書(学部・修士)の原紙  ※推薦書は、学部長・就職担当教授・指導教授のどなた様からでも構いません。 宛名は、「人材開発部長 宛」でお願いします。
<選考に際しての注意事項> ◆大学側の都合により、マッチング成立後、推薦の決定または推薦状の発行までに日数がかかる場合には、事前に弊社担当へご相談ください。	
(2)最終選考日程 6月以降随時	
(3)最終選考場所 WEBもしくは対面(会場:横浜、京都、博多)にて実施予定	
(4)交通費について 対面実施する場合については、弊社規定の交通費を支給いたします。	
<p>&lt;技術コース お問い合わせ・採用書類送付先&gt; 〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地 京セラ株式会社 人材開発課 技術コース担当 E-mail : <a href="mailto:kcsaiyou@kyocera.jp">kcsaiyou@kyocera.jp</a> TEL : 075-604-3510 (直通) ※封筒に「技術コース応募書類在中」と記載いただきますようお願いいたします。</p>	
(5)6月1日以降に学校推薦で応募をされる場合の留意事項	
①配属先のプロダクト、職種を限定しない応募方法に変更になる可能性があります。 応募の際に弊社担当までお問い合わせください。 ②推薦応募が決定されましたら、就職担当教授様もしくはキャリアセンターご担当者様から弊社担当までご連絡ください。 ③応募書類については、「マッチング面談会申込方法」と同様にマイページからデータ入力・送信を行ってください。	