



KONICA MINOLTA

■コニカミノルタ株式会社 求人申込書

【企業情報】

本社所在地
ホームページ
創業
売上
連結従業員数
資本金
代表執行役社長
人事部長
業種
株式
事業内容

〒100-7015 東京都千代田区丸の内2-7-2 JPタワー

<https://www.konicaminolta.com>

1936年(昭和11年)

8633億円(2020年度連結)

約44,000名(2020年3月現在)

37,519百万円

山名 昌衛

大西 邦彦

電気機器

東証1部

創業から培ったコア技術「画像」「材料」「微細加工」「光学」を武器に、オフィスサービスや医療機器、そしてプラネタリウムまで、多彩なビジネスを展開しています。「課題提起型デジタルカンパニー」として、コア技術にIoTの技術を組み合わせ、お客様・社会の課題提起・解決に挑戦しています。

【展開ビジネス】デジタルワークプレイス/プロフェッショナルプリント/ヘルスケア/インダストリーなど

【求人内容】

採用予定者数
募集学科
条件
予定職種

技術系 80名程度 *推薦応募:複数名可

情報、データサイエンス、電気、電子、機械、物理、化学、化学工学、経営工学 等。*左記以外の学科も可
2023年3月に卒業見込み、4月から入社できる方(留学生も可)

要素研究、設計・開発、生産技術開発などに関わるソフトウェアや、機械、電気、バイオ、材料開発職など
詳細は次項ご参照ください。

勤務予定地
初任給(税込)

東京都、愛知県、大阪府、兵庫県など

博士(月給)/285,350円 修士(月給)/255,550円 学士(月給)/228,550円(2020年4月実績)

昇給/年1回 組合員平均/ 5,382円(2020年度実績)

賞与/年2回 組合員平均/ 1,660,000円(2020年度実績) *能力伸長インセンティブ月割含む

通勤費
試用期間

全額支給

試用期間有り(3ヶ月)

独身寮
保険
休日

あり(東京都、愛知県のみ。その他は借り上げ社宅補助有り)

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 など

完全週休2日制、年末年始・夏季連休、年次有給休暇(15~20日)、

結婚休暇、育児休業制度、介護休業制度、ボランティア休職制度 ほか

その他

フレックスタイム制、裁量労働制、事業場外みなし労働制・半日休暇制・リフレッシュ休暇制あり・
育児休業制・介護休業制・ボランティア休暇制・家族看護休暇制・介護休暇制・年休積立休暇制・
育児時短勤務制・介護時短勤務制あり

【選考・応募方法】

選考方法

自由応募:面談3ステップ(人事面談、技術面談、人事面談)

推薦応募:面談2ステップ(技術面談、人事面談)

*但し、ご応募前にエントリーシート入力、適性検査受検が必要となります。

提出書類

エントリーシート、履歴書(マイページより入力)、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書、推薦状

*推薦状は原則学校推薦を提出お願いいたします。学校により発行が不可の場合、発行時期が遅れる場合などは教授推薦をご提出ください。

応募方法

コニカミノルタ新卒採用マイページにご登録いただいた後、
3月1日より応募可能となります。

*具体的な応募方法と応募締切りについては、「別紙」を参照下さい。

新卒採用ホームページ マイページ登録



《新卒採用ホームページ》
《お問い合わせ先》

<https://www.konicaminolta.com/jp-ja/recruit/stu/>
〒192-8505 東京都八王子市石川町2970
コニカミノルタ株式会社 人事部 人財採用グループ
TEL:0120-449-752 採用担当者 岩下/三輪

学生の方からのお問い合わせは、マイページの「お問い合わせ」フォームより
お願いいたします。

<https://konicaminolta.saiyo.jp/group2022/>

2022.2.1現在



KONICA MINOLTA

【職種詳細】

文系・理系、高専生、学部生、修士、博士問わずご応募頂けます。学科分野も応募を制限するものではありません。どなたでもご応募できます。

| 職種名 | 主な学科分野 | 職種の仕事概要 |
|--------------------|-----------------------|---|
| 画像IoT・AI開発 | 情報 (特にAIやデータサイエンス) | イメージングに関わるIoT、AI技術を開発し、新しいソリューション創出に挑戦できます ・情報機器やエッジコンピュータと連携するプラットフォームサービス(FORXAI)の開発 ・画像認識やデータ分析といった画像IoT/AI技術の要素技術開発、新規ビジネスソリューションの創出 |
| ソフトウェア開発 | 情報・電気電子・機械 | アプリ開発やITシステム構築など多岐にわたる情報領域で活躍できるソフトウェアエンジニアです ・新規アプリケーションソフトの開発、次世代品製品の組み込みソフトの開発 ・行動や音声などの解析、それらのデータを活用したビジネスソリューションの創出や、デジタルマニュファクチャリングの推進 |
| 電気電子デバイス開発 | 電気電子・機械 | 回路設計や制御設計、デバイス開発に関わるエレクトロニクス分野を横断するスペシャリストです ・次世代製品の回路設計・開発、シミュレーション、エネルギー、通信・電波などエレクトロニクス領域の技術開発 |
| メカ開発 | 機械・電気電子 | メカ設計から組み立て技術、機構プロセス設計まで幅広く挑戦できます ・新製品の機構設計・開発、シミュレーション ・生産装置や検査装置のメカ開発、オートメーション推進 |
| 物理工学 | 物理・数学・機械・化学工学 | 物理現象の解明や、解明したメカニズムを製品の構造や設計に反映することを担います ・作像プロセスの設計・開発、数値シミュレーション、要素技術開発 ・物理メカニズムの検査検出機器への応用 |
| 光学設計 | 光学・物理 | レンズの光学・機構設計を担うハードウェアエンジニアです ・ピックアップレンズやレンズユニットの光学設計・開発、光学シミュレーション、要素技術開発 |
| 材料開発 | 化学・機械・情報・物理・化学工学 | 材料設計から先端機能材料の開発、工場設計まで様々なテーマに多角的にチャレンジできます ・インクやトナー、感光体、再生材料、高性能フィルムといった材料の素材・処方の開発および生産技術開発 ・マテリアルインフォマティクスを活用した要素技術開発 ・プロセスインフォマティクスを活用した高性能フィルム生産工場のプロセス設計・開発、プラント設計・開発 |
| バイオヘルスケア | バイオ・情報 | 分子レベルの診断サービスで個別化医療やプレジジョン・メディシン実現を目指します ・細胞の可視化技術や遺伝子解析技術の開発 |
| 先端技術融合 | 様々な領域 (主に博士対象) | 高度な専門知識、技術を融合させて、これまでにない新しい価値の創造を実現していきます ・様々な技術領域の融合によるイノベーション事業の創出、要素技術開発 |
| カスタマーサポート ・品質保証 | 情報・機械・電気電子 | (カスタマーサポート) 顧客に近い立場でビジネスと開発の両方に携わり、コニカミノルタ製品やサービスの利益最大化を担います ・製品やサービスへ付加価値をつけるための企画立案、販社と協力してのプロモーション実行 (品質保証) 製品やサービスの質を担保するための品質マネジメントを担い、コニカミノルタの信頼を守ります ・全社を横断し、コニカミノルタの製品の評価や質を担保するための仕組みを開発します |
| サステナビリティ推進 | 様々な領域 | ワールドワイドな環境施策を企画立案・実行し、環境トップ企業を実現していきます ・製品・生産活動における“ライフサイクルにわたる化学安全”の評価・指導、ならびに有害化学物質削減の企画・立案と推進 |

【職種の関連事業】

職種と関わりが多い事業領域を示したものであり、配属先を限定するものではありません。

全社横断組織とは部門の垣根を越えて複数事業をまたぐ組織です。

| 職種名 | 関連する事業領域 | | | | | | | |
|--------------------|----------|-----------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | IoT | デジタル ワークプレイス | プロフェッショナル プリント | ヘルスケア | REALM | センシング | 材料コンポ | 全社横断組織 |
| 画像IoT・AI開発 | ● | | | | | | | ● |
| ソフトウェア開発 | ● | ● | ● | ● | | ● | | |
| 電気電子デバイス開発 | | ● | ● | ● | | ● | ● | |
| メカ開発 | | ● | ● | ● | | ● | ● | |
| 物理工学 | | ● | ● | ● | | ● | ● | |
| 光学設計 | | | | | | ● | ● | |
| 材料開発 | | ● | ● | | | | ● | |
| バイオヘルスケア | | | | | ● | | | |
| 先端技術融合 | | | | | | | | ● |
| カスタマーサポート ・品質保証 | | | | | | | | ● |
| サステナビリティ推進 | | | | | | | | ● |



ユニカミノルタ株式会社 2023 年度採用 推薦応募プロセスについて

●事前手続き(事前に学生ご自身にて以下を進めて頂きます。)

- 1) 【新卒採用マイページへの登録】
マイページに学生ご自身でご登録頂きます。
<マイページURL> <https://konicaminolta.saiyo.jp/group2023/>
以降マイページを通じて各種詳細について学生ご本人にご案内させていただきます。
- 2) 【エントリーシート登録と適性検査受検】
マイページ内で技術系を選択しエントリーシート登録と適性検査受検を期限までに実施頂きます。
受付は3月1日より開始し、期限はマイページにて学生ご本人にお知らせいたします。
- 3) 上記完了後、エントリーシートおよび適性検査可否について学生ご本人に直接ご連絡いたします。
合格の方は以下のプロセスにて技術系推薦にご応募いただくことが可能です。

●推薦応募のプロセス

- 1) 【マイページでの「技術系推薦」応募登録】
推薦応募を希望される場合はマイページ内で学生ご自身にて「技術系推薦」を選択頂きます。
- 2) 【マイページでの「推薦状発行予定日」の登録】
締切：第1回3月27日(日)、第2回4月10日(日)、第3回4月24日(日)、第4回5月8日(日)
第5回5月22日(日)
マイページ内で学生ご自身にて「推薦状発行予定日」をご登録ください。
その後、面談時までには推薦状のご郵送をお願い致します。発行が6月1日以降となる場合は、代わりとなる書類(紹介状、推薦内定書等)のご提出をお願い致します。代わりとなる書類のご提出も難しい場合は採用窓口までご連絡願います。(推薦状に記載の宛名、ご郵送の場合の送付先は下部記載の「連絡事項」をご覧ください。)
- 3) 【面談】(マイページを通じて学生ご本人に直接日程をご連絡させていただきます。)
3月中旬から面談(最大2回予定)を実施させていただきます。
- 4) 【結果確認】
面談実施後、結果を学生ご本人に直接ご連絡させていただきます。

※別途自由応募プロセスもございますが、学校ごとのルールにならないご対応下さい。

●その他ご連絡事項

- 1) 推薦状に記載する宛名は以下の通りお願い致します。
ユニカミノルタ株式会社 人事部長 大西 邦彦
- 2) 推薦状の送付先(事前に郵送する場合は下記宛までお願い致します。)
〒192-8505 東京都八王子市石川町2970
ユニカミノルタ株式会社 人事部人財採用G 新卒採用担当 宛
※封筒に「KM」から始まる学生ご本人のマイページID及び「推薦状在中」と記入願います。
- 3) 採用窓口(お問い合わせ先)
ユニカミノルタ 人財採用グループ 担当：三輪、岩下
フリーダイヤル：0120-449-752(受付時間：平日9:00-17:00)
メールアドレス：newgrad-saiyo@konicaminolta.com
学生から直接のお問い合わせは、マイページの「お問い合わせ」フォームよりお願いいたします。