

2023年度 京セラ株式会社 募集要項

1. 採用予定

- 【求人数】 推薦枠 2名
- 【応募資格】 2023年3月又は9月に四年制大学卒業及び大学院修了見込みの方および高等専門学校専攻科修了見込みの方
2023年4月又は10月入社が可能な方
(※既卒者又は上記以外の時期に卒業予定の方は、個別に採用選考を行いますので、弊社担当までお問い合わせください。)
- 【採用予定】 理工系 300名 程度
- 【採用学科】 電気・電子系／情報・通信系／機械系／制御系／化学系／材料系／物理系／その他
- 【求める人材像】 ・ 夢に向かって果敢にチャレンジし続けられる人
・ 素直な心、ひたむきさを持っている人
・ グローバルな視点を持っている人

〈専攻分野と採用比率目安〉

電気・電子系	情報・通信系	機械／制御系	化学／材料系	物理系	その他
25%	25%	25%	15%	5%	5%

2. 応募方法

(1) 推薦応募の方の応募方法について

修士・学部の方は「Productコース」又は「ITコース」のいずれかを選択の上、ご希望の「プロダクト」を第2希望まで選択いただき、ご応募ください。
※各プロダクトの詳細については、弊社にエントリー後マイページをご参照ください。
※応募方法の詳細は添付別紙「応募概要」をご参照ください。

ご本人が希望するプロダクトへの配属を前提に、人事面談・マッチング面談(選考)に進んでいただきます。「マッチング面談」では、応募された「プロダクト」との「専門性・応用性・ポテンシャル」等を中心に総合的な視点で、当該部門との適性を確認致します。
※応募時期により、一部のプロダクトへの募集を終了している場合がございます。
募集状況については、弊社担当までお問い合わせください。

(2) 自由応募の方の応募方法について

学校推薦応募と選考方法が異なります。ご希望の方は、弊社新卒採用HPをご確認の上、ご応募ください。

(3) 理工系の知識を活用する「営業職」への推薦応募方法について

理工系の知識を活用して「営業職」を希望する方についても、学校推薦での応募を受け付けております。応募・選考方法が技術コースとは異なりますが、ご希望のプロダクトを選択の上、ご応募可能です。応募可能なプロダクトについては、弊社担当までお問い合わせ下さい。

(4) 留学生の方の応募方法について

学校推薦で応募を希望される場合は、事前に弊社担当までご相談ください。

(5) 博士の方の応募方法について

随時、応募を受け付けております。
ご希望の場合は、弊社新卒採用HPからエントリーの上、マイページから応募フローをご確認ください。
ご応募の際は弊社担当までご連絡ください。書類選考の上、合格者の方には個別に選考のご案内を致します。

<技術コース 連絡先および書類送付先>

〒612-8501 京都市伏見区竹田烏羽殿町6番地
京セラ株式会社 人材開発課 技術コース担当
E-mail : kcsaiyou@kyocera.jp / TEL : 075-604-3510 (直通)
※書類ご送付の際には、封筒に「技術コース応募書類在中」と記載いただきますようお願いいたします。

京セラ企業紹介パンフレット
ダウンロードはこちら



京セラ株式会社 応募概要

※学校推薦応募をお考えの方に限定させていただきます。

STEP.1 人事面談・マッチング面談

◆マッチング面談の内容:ご希望のプロダクトの部門責任者と面談

(1)面談申込みまでの流れ

1.ご本人 弊社HPから エントリー

弊社、新卒採用サイトからエントリーしてください。
＜京セラ採用HP URL: <http://www.kyocera.co.jp/recruit/new/>>

2.ご本人 マイページから 応募データ入力

- 【1】「マイページ」より、応募コース「技術コース」
応募方法「学校推薦応募」を選択してください。
- 【2】同「マイページ」より、次の2点を入力し、データを送信してください。
①「自己紹介シート」 ※面談資料として使用します
②「履修履歴」 ※修士の方は学部の分も必要です
- 自己紹介シートについて
・研究概要等も入力いただくため、時間を要します。
入力の際は、余裕を持ってご提出ください。
- ・自己紹介シート内で応募コースや希望プロダクトを選択いただけます。
＜応募コース＞
・Product コース(エンジニア/研究職/専門職)
・IT コース(情報システム/研究職/組み込み等)

(2)面談開催日程

ご応募確認後、随時開催を予定しています。

(3)面談場所

WEBでの実施を予定しております。
必要に応じて対面での面談を横浜・京都・博多地区で実施する場合がございます。

(4)人事面談・マッチング面談実施までの流れ

1.弊社⇒ご本人 人事面談に関する ご連絡

応募データ到着後、弊社より適性検査、人事面談日時・実施方法など
について、メールにてご連絡いたします。

2.ご本人 適性検査(SPI) 受検

テストセンターにて「適性検査(SPI)」を受検してください。

3.弊社 人事面談実施

人事面談を通過された方には、マッチング面談の日程・実施方法など
について、人事面談結果連絡時にご本人へ連絡致します。

4.ご本人 面談資料作成

下記資料2点をマッチング面談2日前までにマイページよりご提出ください。

- ①技術PR資料(A4/1~3枚、形式自由)
⇒ご自身の研究内容についてのPR資料
②自己PR資料(A4/1枚、形式自由)
⇒研究内容以外で自分を紹介するPR資料

事前にご提出いただいた「自己紹介シート」「履修履歴」と
併せて面談を実施いたします。

※マッチング面談当日までに学内で推薦が決定された場合は、
その旨、弊社までご連絡ください。

5.弊社⇒ご本人 マッチング面談実施

弊社より、マッチング面談の日時・実施方法についてご連絡いたします。

(5)マッチング面談結果ご連絡

面談終了後、マッチング面談結果をご本人へ電話又はメールにてご連絡いたします。

(6)推薦のご決定

マッチング面談成立後、学内での推薦が決定した方から、最終マッチング面談にご案内いたします。

STEP.2 最終マッチング面談

◆最終マッチング面談内容: 人事責任者と面談

(1)最終マッチング面談の流れ

1.弊社⇒ご本人 最終マッチング面談 に関するご連絡

最終マッチング面談日が決定次第、弊社より日時・実施方法をご本人へ
メールにてご連絡いたします。

2.弊社⇒ご本人・大学 最終マッチング面談 結果ご連絡

最終マッチング面談の結果をご本人と就職担当教授様もしくは
キャリアセンター担当者様へ電話又はメールにてご連絡いたします。

学内で推薦が決定されましたら、推薦書またはそれに準ずる書類をご準備ください。

※推薦書等は、学部長・就職担当教授・指導教授のどなた様からでも構いません。
※宛名は、「人材開発部長 菱田直人宛」でお願いします。

※大学側の都合により、マッチング成立後、推薦の決定または推薦書の発行までに
日数がかかる場合には、事前に弊社担当へご相談ください。

(2)最終マッチング面談開催日程

日程が決定次第、ご本人に連絡いたします。

(3)最終マッチング面談場所

WEBもしくは対面(会場:横浜、京都、博多)での実施を予定しております。

(4)交通費について

対面実施する場合については、弊社規定により該当の方には交通費を支給いたします。

<技術コース 連絡先および書類送付先>

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地
京セラ株式会社 人材開発課 技術コース担当
E-mail : kcsaiyou@kyocera.jp
TEL : 075-604-3510 (直通)

※書類ご送付の際には、封筒に「技術コース応募書類在中」と記載いただきますようお願いいたします。

京セラ企業紹介パンフレット
ダウンロードはこちら

