

2016年3月吉日

就職担当教授殿

株式会社 ダイセル
事業支援センター人事グループ
グループリーダー 川口 尚洋

2017年3月卒業予定者ご推薦方お願いの件

拝啓 貴学ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

貴学卒業者の採用に関しましては、ひとかたならぬご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

弊社は、1919年の創業以来、一貫して「モノづくり」にこだわる姿勢を強く持ち続け、常にグローバルトップの素材・製品を供給することを使命として、自動車エアバック用インフレーター（ガス発生装置）を中心に、液晶保護膜用 TAC（三酢酸セルロース）、光学異性体分離カラムなどの製品をグローバル展開してきております。また、こうした製品群を生み出す生産体制においても、知的統合生産システムで工場全体をコントロールする「ダイセル式生産方式」を構築して生産性の飛躍的な向上を実現し、経済産業省からも「ダイセル方式」と認められ、世界トップレベルの生産方式と自負致しております。

こういった「モノづくり」の技術をさらに発展させるため、化学をベースに、独自の技術・ノウハウで「化学工業」の枠を超えて発展していくため、全世界でグループ一丸となって、「Grand Vision 2020」（長期ビジョン）を掲げ、「世界に誇れる『ベストソリューション』実現企業」を目指して、主力事業の強化と次代を担う新事業創出に向けた挑戦に取り組み、一層の企業価値の向上と社会の成長・発展に貢献していく所存です。

一方、「人の成長こそが会社の成長」「人は仕事を通して本当の力がつく」との基本的な考えのもと、仕事やそれを補完する「モノづくり研修」や「技術者専門教育」などの各種育成制度を通じて人材育成に積極的に取り組んでおります。また、自由闊達な社風やグローバル展開を積極的に進める中、チャレンジ機会も多く、若い方々が活躍できる環境が整っておりますので、世界で活躍できるチャレンジ精神のある前向きな人材のご推薦をお願い致します。

2017年度採用におきましては、「Grand Vision 2020」達成に向け2016年度とほぼ同数の技術系45名、事務系15名の確保を目指しております。化学系、機械・電気系、化学工学系の方、海外（グローバル）で活躍頂ける方、女性の方を積極採用致します。

多くの会社が「自由応募」方式を採り入れる中、弊社は、経団連指針を遵守するとともに、先生方との信頼関係の中で、弊社にあった学生を先生方からご推薦を頂く「推薦方式」（教授、准教授、講師、助教の方ならどなたでも結構で、学生さんを良くご存知の先生からのご推薦）を重点に活動を展開してまいりますが、自由応募ご希望の場合は当方人事グループまでお問合せ頂きましたら個別にご相談、ご対応させていただきます。
※ 尚、技術系学生の方で事務系職種を希望される場合は、自由応募で受付をさせていただきます。

リクナビは3月1日からOPENしており、応募書類は4月1日から受付させていただきます。

つきましては是非ご高配を賜わり、2017年3月卒業予定者のご推薦を賜りたく、ここに弊社募集要項を同封させて頂きました。何卒よろしくお願い申し上げます。

まずは御礼少々、ご推薦お願い申し上げます。

敬 具

1. 人材に関する希望事項	①目標に向かって努力する強い意志がある方 ②これだけは他人に負けない、というものを持っている方 ③挨拶をはじめ、人と人との関係の基本を大切にされる方 ④誠実で責任感が強い方 ⑤国内外の全事業場で勤務が可能な方	
2. 募集専攻学科と採用予定人数	技術系募集人数 45名(全体)〔2016年度内定数(43名)〕 ①化学系 : 約15名(有機合成、無機化学、高分子、セルロース、バイオなど) ②機械・電気系 : 約10名(機械系、電気系、電子系など) ③化学工学系 : 約10名(化学工学系など) ④その他 : 約10名(農学、薬学、建築、土木、物理、金属、情報、知的財産系など)	
3. 提出書類	①自筆履歴書(写真貼付) ②大学(学科)、教員(教授、准教授、助教等)の推薦状(専門性や人物評価等) *大学(学科)推薦の場合でも担当の先生の推薦状が必要です。 ③研究概要(A4、1~2枚、様式自由;研究目的、成果、今後の予定。学部生は研究目的、計画。) ④成績証明書(修士課程の方は学部の分、博士課程の方は修士課程と学部の分も必須) ⑤その他(当社指定の書類等で個別にご案内)	
4. 書類受付	2016年4月1日より	
5. 応募・選考方法	・「推薦応募」を基本としますが、「自由応募」も柔軟に対応致しますので個別にご相談下さい。いずれもリクナビ2017からエントリー下さい。 http://job.rikunabi.com/2017/company/entry/r476400072/B001/ ・それぞれ筆記試験、面接(一次→二次→最終)による選考を実施致します。 *海外の大学卒業予定者の方、留学中の方については別途ご相談ください。	
6 会社の概要・労働条件等	①資本金	362億7544万円(2015年3月末現在)
	②従業員数	連結 10,173名(2015年3月末現在)
	③勤務地	国内事業場 大阪本社 東京本社 姫路技術本社 名古屋支社 総合研究所(兵庫県) 姫路製造所網干工場 大竹工場(広島県) 播磨工場(兵庫県) 姫路製造所広畑工場 新井工場(新潟県) 神崎工場(兵庫県)
		海外拠点 アメリカ、ドイツ、フランス、ポーランド、中国、香港、台湾、タイ、韓国、シンガポールなど
	④給与	2015年度4月入社実績 大学院博士課程修了者 274,300円 大学院修士課程修了者 240,000円 学部卒業者 220,000円 高等専門学校卒業者 190,000円
	イ. 初任給(基準内賃金)	
	ロ. 諸手当	住宅手当、配偶者手当、扶養手当、通勤補助費 など
	ハ. 昇給	年1回4月に実施
	ニ. 賞与	年2回支給(2015年度組合員平均実績 970,000円/回)
	⑤就業時間	フレックスタイム制 ※標準労働時間:1日8時間(本社:9:15~18:00 勤務地により異なる)
⑥休日	週休2日制(原則)。祝祭日、年末年始など年間休日122日	
⑦休暇	年次有給休暇(入社1年目:12日・2年目以降:20日) 特別休暇(誕生日休暇、慶弔、産前産後・育児休業、介護休業など)	
⑧教育制度	・モノづくり研修(現場研修)入社後、生産現場での実習を通じ、ダイセルのモノづくりの最前線を実体験し、会社の製品についての知識や理解を深めます。 ・グローバルなビジネスシーンで活躍できる社員を育成します。2014年度より、学卒新入社員全員を対象とし、フィリピン(セブ島)への3週間の短期語学留学を実施しています。 ・その他、通信教育、留学制度など	
⑨入社後の処遇	・個々のスペシャリティを重視した育成・能力開発を行い、その成長に応じて処遇決定する。 ・プロフェッショナル職制度(専門性で評価される仕組み)を2015年度より新設致しました。	
⑩福利厚生	・社会保険完備 ・住宅補助制度有り ・各種財形・融資制度、共済会制度、持株会制度等有り ・体育館・グラウンド・テニスコート等有り ・福利厚生代行会社との契約により様々なサービスを利用可	

※ 上記ご提出書類は、採用活動の目的にのみ使用させて頂き、弊社の責任のもと厳重に管理致します。

連絡先

大阪本社: 〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号 グランフロント大阪 タワーB 30階 [2015年7月21日からの新住所]
 株式会社ダイセル 事業支援センター 人事グループ 担当 松田・小寺
 TEL: 0120-273-007(フリーダイヤル) メール: osaka_personnel@jp.daicel.com 採用HP: <http://www.daicel.com/recruit/>