

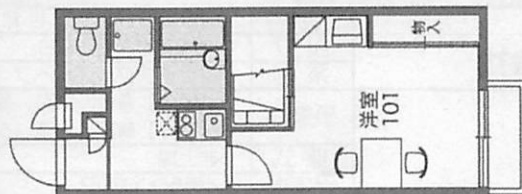
## 2017年3月 卒業予定者対象 求人概要

00328

フリガナ		代表者																																								
コウヨウサーモシステム		代表取締役社長 北村 昌之																																								
社名	光洋サーモシステム株式会社	設立	1967年7月19日																																							
		系列	ジェイテクトグループ																																							
本社所在地	〒632-0084 奈良県天理市嘉幡町229番地 TEL: 0743-64-0981代 FAX: 0743-64-2873 URL: http://www.koyo-thermos.co.jp/	事業所	【国内】奈良、東京、愛知、群馬、静岡、香川、福岡 【海外】韓国、台湾、タイ、中国																																							
		株式	非上場																																							
		資本金	4億5000万円																																							
		売上高	177億円(単体・2015年3月期) 235億円(連結・2015年3月期)																																							
事業内容	各種工業用熱処理装置の製造・販売 ◆「熱処理装置」の総合メーカーです! ①工業加熱装置(金属材料等)分野 ②半導体製造装置・太陽電池用製造装置分野 ③電子部品製造装置分野 ④先端技術製造装置分野	従業員数	488名(16年2月1日時点) 【男性:448名、女性:40名】 【平均年齢:40.5歳、平均勤続年数:14年9ヶ月】																																							
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">理工系</th> <th colspan="2">文系</th> <th colspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>陸卒</td> <td>44</td> <td>2</td> <td>46</td> <td></td> <td>44</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>大卒</td> <td>198</td> <td>3</td> <td>201</td> <td>61</td> <td>259</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>高専卒</td> <td>19</td> <td></td> <td>19</td> <td></td> <td>19</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>261</td> <td>5</td> <td>266</td> <td>61</td> <td>322</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>		理工系		文系		合計		男性	女性	男性	女性	男性	女性	陸卒	44	2	46		44	2	大卒	198	3	201	61	259	19	高専卒	19		19		19	0	計	261	5	266	61
	理工系		文系		合計																																					
	男性	女性	男性	女性	男性	女性																																				
陸卒	44	2	46		44	2																																				
大卒	198	3	201	61	259	19																																				
高専卒	19		19		19	0																																				
計	261	5	266	61	322	21																																				
【求人条件】																																										
採用予定人数	院/大/高専	採用対象	2017年3月までに大学院/大学/高専を卒業見込の者																																							
	総合職(技術系)	8~10名	大学院卒: 226,000円																																							
	総合職(営業・事務系)	1~2名	大学卒: 204,000円																																							
	合計	10名程度	高専卒: 178,000円																																							
応募形態	自由応募または推薦応募(技術系希望者のみ選択可)	諸手当	通勤(全額)、家族、住宅、特殊資格、時間外 他																																							
		賞与	年2回(当社規程による)【7月/12月】																																							
主な仕事内容	<p>機械設計、電気設計、据付・試運転、技術サービス(CS)、製造、開発、営業(国内・海外)、管理部門・事業部門での管理・事務(安全衛生、品質管理、事業管理、生産管理、調達、総務、経理、人事、情報システム、原価管理など)</p> <p>※各人のキャリア形成のための異動有 ※自己申告制度: 年1回 ◆配属(研修)に関して</p> <p>【技術系】 入社1年目の7月から1年半程度は、装置の製造、据付・試運転等での現場研修を積んで頂きます。これは設計、開発、営業、メンテナンスなどの仕事を行うためには、「モノづくり」の最前線を体験したということが今後の仕事の礎になると考えているためです。</p> <p>【営業・事務系】 新入社員研修時に工場にて装置の製造等を行う現場研修を実施します。その後、各部門に配属となり、OJTがスタートとなります。</p>	昇給	年1回(当社規程による)【4月】																																							
		勤務地	奈良(本社)、東京、愛知、群馬、静岡、香川、福岡、海外の各拠点 ※転勤の可能性有 ※1ターン・Uターン歓迎 ※社員の80%以上が本社勤務																																							
		休日休暇	年間休日 121日(会社カレンダーによる) ・完全週休2日制(原則土・日) ・夏季、年末年始、GW 各5日間程度 連続休暇有 (その他)慶弔関係等 特別休暇 制度有																																							
		有給休暇	初年度 10日、2年目 15日、最高 20日																																							
		勤務時間	8:30~17:15(休み時間:60分) 一部職種にてフレックスタイム制度有																																							
		福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、育児休暇制度、介護休暇制度、財形貯蓄制度、退職金制度、社員持株会、寮・社宅制度、各種表彰制度、各種融資制度、各種クラブ活動、契約保証所 他																																							
		教育制度	新入社員研修、階層別研修(中堅社員、管理職、上級管理職ほか)、英会話研修、技術基礎研修、機能別研修、部門別研修、自己啓発支援制度、各種勉強会 他																																							
		【募集要項】																																								
		選考の流れ	リクナビよりエントリー⇒会社説明会(本社にて開催)⇒書類提出⇒書類審査⇒筆記試験⇒一次面接⇒最終面接 ◆当社では、面接重視にて人物本位の採用を行っています面接は、いずれも個人面接にて実施しております。																																							
		会社説明会	会社説明会(セミナー)の日程は、リクナビよりエントリーいただき、日程の確認をお願いいたします。 技術系向けには3月上旬より週1回ペースで、営業・事務系向けには4月より月1回ペースで実施予定です。(5月中旬頃終了)																																							
提出書類	◎エントリーシート(当社所定のOpen ESを使用。) ◎成績証明書(修士は学部・修士の両方)* ◎履歴書(顔写真貼付・自筆)* (推薦応募の場合)推薦状* *提出が必要なタイミングで都度ご連絡させていただきます。	選考試験	・書類審査 ・筆記試験(SPI) ・面接																																							
		選考日	一次面接: 16年3月下旬~5月下旬 最終面接: 16年4月中旬~6月中旬																																							
求める人物像	モノづくりが好きでチャレンジ精神があり主体的に行動できる人																																									
採用関係連絡先	〒632-0084 奈良県天理市嘉幡町229番地 光洋サーモシステム株式会社 経営管理部 企画・人事グループ 新卒採用係	TEL: 0743-64-0981代 E-mail: recruit@koyo-thermos.co.jp URL: http://www.koyo-thermos.co.jp/																																								

## ◆社員寮および社員食堂について

【社員寮】



専有面積： 約23㎡

【社員食堂】



本社から約2キロ（自転車で10分程度）の場所に、自宅から通勤できない独身者向けに社員寮を用意しております。入寮条件がありますが奈良県外からであれば原則34歳まで入寮可。【寮費：9,000円＋公共料金(実費)】

本社の研究開発棟内に社員食堂があります。1食：290円で定食やカレーライス、種類の日替わりメニューを食べることができます。

## ◆光洋サーモシステムの教育制度

	階層別	職能別		OJT	自己啓発
		職務別	全社共通		
管理職	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理職研修</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>技術</li> <li>品質管理</li> <li>安全衛生</li> <li>営業</li> <li>etc</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>コンプライアンス</li> <li>メンタルヘルス</li> <li>環境</li> <li>etc</li> </ul>	日常業務を通じて業務知識、技能、問題解決法、リーダーシップ、コミュニケーションを先輩・上司から学び、また教える。	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内論文</li> <li>英会話</li> <li>資格奨励制度</li> <li>エラーニング</li> <li>etc</li> </ul>
中堅社員	<ul style="list-style-type: none"> <li>新任管理職研修</li> <li>中堅社員研修</li> </ul>				
一般社員					
新入社員	<ul style="list-style-type: none"> <li>入社時集合教育</li> <li>現場研修</li> <li>技術基礎研修/1～3年目</li> </ul>				

光洋サーモシステムの教育制度の軸は、“現場”と“自主性”。

職場における育成（OJT）を基本として、様々な仕事の経験を通して、自己の責任と選択に基づいた自己研鑽を行う意識を促す教育を実施しています。

## ◆光洋サーモシステムのキャリアステップ

役職	入社年次（最速）	仕事内容と役割	
管理職	部長	20年目	
	次長	16年目	専門的な知識・技能やマネジメント能力を発揮し、問題解決や組織運営、部下の指導を行う。自グループ（課）だけでなく、部全体、会社全体の仕事に携わる。
	課長	12年目	
一般社員	係長・主任	8年目	業務担当者として仕事を任せられる。資料の作成や各種業務の企画などを行いながら、若手社員・新入社員の指導を行う。個人レベルの業務だけでなく自グループ（課）の仕事も一部任せられる。
	若手社員	2年目	上司・先輩の指導の下、基礎業務を習得。
	新入社員	1年目	上司・先輩からのOJTを通して仕事の流れを覚える。

光洋サーモシステムでは、個人の能力や経験に応じてキャリアアップして頂きます。

一般社員には、業務スキルや知識、専門性、後輩への指導などを身に付けて頂きます。

管理職には、会社の問題や課題に対し、これまで培った専門知識や能力を発揮し、また部下のマネジメントを行って頂きます。

## ◆入社後の研修（配属まで）

	1年目				11月	2年目	
	4月	5月	6月	7月		3月	4月
集合研修	導入研修 ・会社概要 ・企業倫理 ・ビジネスマナー ・安全・品質 等				自己申告面談	フォロー面談	自己申告面談
技術研修		技術基礎研修 ・製図 ・PLC ・溶接 ・加工 ・各種資格取得 等	現場研修 ・工場での製造実習				

技術系：現場研修（主に据付・試運転等での研修を1年半～2年程度）  
 営業・事務系：7月ごろ配属  
 但し今後の業務を考え、現場研修を継続の場合もあり。

※正式配属の時期については、本人の成長具合により、前後することがあります。

※上記の内容や実施時期、期間等は変更になる場合があります。