

2020年 2月 吉日

首都大学東京 都市教養学部 都市教養学科
就職担当教授 様

光洋サーモシステム株式会社
経営管理部 人事グループ

今年度の採用に関する資料送付の件

拝啓 貴校ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。
また貴校よりは、毎年多数の学生の皆さんをご紹介いただき心より感謝いたしております。

さて弊社では、2021年3月卒業見込者を対象と致しました採用活動を開始致します。
今年度の採用に関する資料を送付させていただきますので、学生の皆様が閲覧や確認ができるように
ご対応いただけましたら幸いです。

弊社は「熱処理装置」と言われる産業機械のメーカーです。
実に7割以上が技術者で構成されており、またトヨタグループであるジェイテクトの子会社として
30ヶ国以上、一万台を超える装置を製造し、グローバルに事業を展開しております。

熱処理装置は、学生の皆様にとってはなじみのないものではあります但幅広い産業と関わりがあります。
自動車や電機、半導体、電子部品といった基幹産業から化学、素材などの産業や、近年では燃料電池車
までに広がっております。

具体的にはHV・FCV・EV自動車、航空機やスマートフォン、タブレット端末、液晶テレビなどユーザー
ブランドにも貢献しており、世界のモノづくりを支える役割を担っております。
また現在では産官学にも参画しており、熱技術の新たな可能性を追求しております。
なおその他詳細につきましては各資料をご参照下さい。

- ・送付資料:
- ◆ 求人票
 - ◆ 技術系選考に関するご説明資料(推薦応募について)
 - ◆ 推薦応募 募集要項
 - ◆ 自己申告書

何かご不明な点等ございましたら、下記問い合わせ先までご連絡頂きますようお願い申し上げます。

まずは、資料送付のお知らせまで。

敬 具

問合せ先	
	〒632-0084 奈良県天理市嘉幡町229番地 光洋サーモシステム株式会社 経営管理部 人事グループ 担当:吉川 亮太 TEL: 0743-64-0981(代) FAX: 0743-64-2873 e-mail: recruit@koyo-thermos.co.jp

2021年3月 卒業予定者対象 求人概要

【会社概要】

フリガナ	コウヨウサーモシステム	代表者	代表取締役社長 竹岡 伸高																																																					
社名	光洋サーモシステム株式会社	設立	1967年7月19日																																																					
		系列	ジェイテクトグループ																																																					
本社所在地	〒632-0084 奈良県天理市嘉幡町229番地	事業所	【国内】奈良、東京、愛知、群馬、静岡、香川、福岡 【海外】韓国、台湾、タイ、中国																																																					
	TEL: 0743-64-0981代	株式	非上場																																																					
	FAX: 0743-64-2873	資本金	4億5000万円																																																					
	URL: http://www.koyo-thermos.co.jp/	売上高	188億円(単体・2019年3月期)																																																					
事業内容	各種工業用熱処理装置の製造・販売 ◆「熱処理装置」の総合メーカーです! ①工業加熱装置(金属材料等)分野 ②半導体製造装置・太陽電池用製造装置分野 ③電子部品製造装置分野 ④先端技術製造装置分野	従業員数	524名(2020年1月1日時点) 【男性:472名、女性:52名】 【平均年齢:41.7歳、平均勤続年数:14.5年】																																																					
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">理工系</th> <th colspan="2">文系</th> <th colspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>院卒</td> <td>44</td> <td>1</td> <td>45</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>46</td> </tr> <tr> <td>大卒</td> <td>216</td> <td>7</td> <td>223</td> <td>63</td> <td>17</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>高専卒</td> <td>19</td> <td>0</td> <td>19</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>279</td> <td>8</td> <td>287</td> <td>65</td> <td>18</td> <td>83</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>344</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>370</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		理工系		文系		合計		男性	女性	男性	女性	男性	女性	院卒	44	1	45	2	3	46	大卒	216	7	223	63	17	80	高専卒	19	0	19	0	0	19	計	279	8	287	65	18	83						344	26					
	理工系		文系		合計																																																			
	男性	女性	男性	女性	男性	女性																																																		
院卒	44	1	45	2	3	46																																																		
大卒	216	7	223	63	17	80																																																		
高専卒	19	0	19	0	0	19																																																		
計	279	8	287	65	18	83																																																		
					344	26																																																		
					370																																																			

【求人条件】

採用予定人数	院/大/高専	採用対象	2021年3月までに大学院/大学/高専を卒業見込の者
	総合職(技術系)	10~13名	大学院卒: 230,000円
	総合職(営業・事務系)	1~2名	大学卒: 208,000円
	合計	15名程度	高専卒: 182,000円
応募形態	自由応募または推薦応募(技術系希望者のみ選択可)	諸手当	通勤(全額)、家族、住宅、特殊資格、時間外 他
		賞与	年2回(当社規程による)【7月/12月、昨年実績5.4ヶ月】
主な仕事内容	機械設計、電気設計、据付・試運転、技術サービス(CS)、製造、開発、営業(国内・海外)、管理部門・事業部門での管理・企画(安全衛生、品質管理、事業管理、生産管理、調達、総務、経理、人事、情報システム、原価管理など)	昇給	年1回(当社規程による)【4月】
	※各人のキャリア形成のための異動有 ※自己申告制度: 年1回	勤務地	奈良(本社)、東京、愛知、群馬、静岡、香川、福岡、海外の各拠点 ※転勤の可能性有 ※1ターン・Uターン歓迎 ※社員の80%以上が本社勤務
	◆配属(研修)に関して	休日休暇	年間休日121日(会社カレンダーによる) ・完全週休2日制(原則土・日) ・夏季、年末年始、GW 各5日間程度連続休暇有 (その他)慶弔関係等特別休暇制度有
	【技術系】 入社1年目の7月から約2年間、装置の製造、据付・試運転等での現場研修を積んで頂きます。これは設計、開発、営業、メンテナンスなどの仕事を行うためには、「モノづくり」の最前線を体験したということが今後の仕事の礎になると考えているためです。そのため、1~2年目までは、長期連休中(GW、夏季、年末年始)のサービス工事に参加して頂きます。	有給休暇	初年度10日、2年目17日、最高20日
	【営業・事務系】 新入社員研修時に工場にて装置の製造等を行う現場研修を実施します。その後、各部門に配属となり、OJTがスタートとなります。	勤務時間	8:30~17:15(休み時間:60分) フレックスタイム制度有
		福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、育児休暇制度、介護休暇制度、財形貯蓄制度、退職金制度、社員持株会、寮・社宅制度、各種表彰制度、各種融資制度、各種クラブ活動、契約保養所 他
		教育制度	新入社員研修、階層別研修(中堅社員、管理職、上級管理職ほか)、英会話研修、技術基礎研修、機能別研修、部門別研修、サクセッション研修、自己啓発支援制度、各種勉強会 他

選考の流れ	詳細は次のページを参照。 ◆当社では、面接重視にて人物本位の採用を行っています。面接は、いずれも個人面接にて実施しております。		
各種説明会	各種説明会(セミナー)の日程は、リクナビよりエントリーいただき、日程の確認をお願いいたします。 技術系向けには3月上旬~4月下旬の間に計7回程度実施予定 / 営業・事務系向けには4月に1~2回程度実施予定		
必要書類	◎エントリーシート(当社所定のOpen ESを使用。)* ◎成績証明書(修士は学部・修士の両方)* ◎履歴書(顔写真貼付・自筆)* (推薦応募の場合)推薦状* *提出が必要なタイミングで都度ご連絡させていただきます。	選考試験	・書類選考(文系のみ) ・筆記試験(SPI) ・面接(複数回)
		選考日	一次面接: 20年3月中旬~6月下旬 最終面接: 20年4月中旬~7月中旬

求める人物像	モノづくりに喜びを感じる事ができ、チャレンジ精神と向上心がある人。		
採用関係連絡先	〒632-0084 奈良県天理市嘉幡町229番地	TEL: 0743-64-0981代	
	光洋サーモシステム株式会社 経営管理部 人事グループ 新卒採用係	E-mail: recruit@koyo-thermos.co.jp URL: http://www.koyo-thermos.co.jp/	

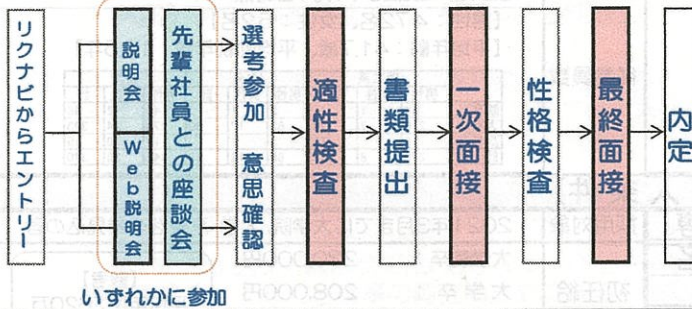
◆求める人物像について

メーカーで働くということは、「モノづくり」に興味・関心を持ち、自身の任された業務がどうモノづくりやその現場に関係するのかを意識しながら仕事を行うということです。

また与えられた仕事をただこなすだけでなく、次の時代に向けてチャレンジしていくことや、常に向上心を持ち、現状に満足する事無く、主体的に行動することが求められます。

そのため、求める人物像に掲げるような「モノづくりに喜びを感じることができ、チャレンジ精神と向上心がある人」と一緒に働きたいと考えています。

◆【技術系】 今後の選考スケジュール



【左図赤色箇所：選考】

◆各種説明会のいずれかに参加必須。

◆適性検査の受検については、選考参加 意思確認後、リクナビマイページに連絡します。

◆選考について

◆各種説明会について

参加時に成績証明書（コピー）を提出。
3月31日までの提出分については、3年前期/院1年前期までの成績がわかるもの
なお選考途中で3年時/院1年時までの成績がわかるものを提出頂きます。
※修士は、学部・修士の両方の成績証明書を合わせてご提出ください。
※Web説明会の場合は適性検査受験後、提出方法をリクナビマイページにご連絡致します。

◆選考意思確認：

説明会・Web説明会後及び先輩社員との座談会后に実施するアンケートにて
当社選考への意思確認をお願いします。

◆適性検査：

Web上でSPIを受検。

◆書類提出：

一次面接での資料としてリクナビからOpen ESを提出(Web)。

◆一次面接：

技術面接（個人面接・45分/回）を実施。また面接実施前に発想力テストを実施。

※発想力テスト：簡単なボンチ図を10分で作成し、面接の中で簡単なプレゼンを実施し、エンジニアとして必要な発想力やコミュニケーションの能力を見ています。

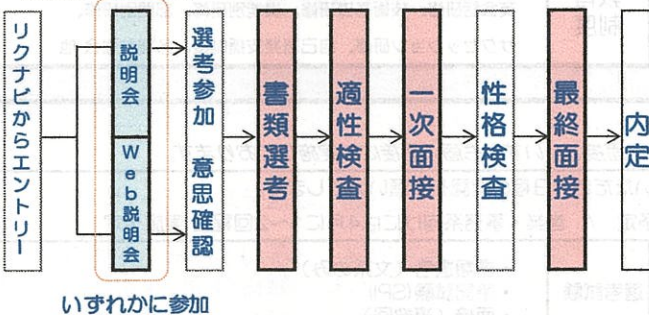
◆性格検査：

最終面接前に受検。最終面接時での参考資料になります。

◆最終面接：

役員との個人面接（45分）を実施。※当社の最終面接は顔合わせではなく、最終選考です。

◆【営業・事務系】 今後の選考スケジュール



【左図赤色箇所：選考】

◆書類選考の宛先および締切については、選考参加 意思確認後、リクナビマイページに連絡します。

◆選考について

◆書類選考：

リクナビからOpen ESをWeb提出と成績証明書（コピー）を郵送提出。

◆適性検査：

Web上でSPIを受検。

◆一次面接：

個人面接（約45分）を実施

◆性格検査：

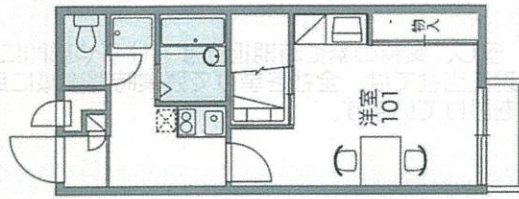
最終面接前に受検。最終面接時での参考資料になります。

◆最終面接：

役員との個人面接（45分）を実施。※当社の最終面接は顔合わせではなく、最終選考です。

◆社員寮および社員食堂について

【社員寮】



専有面積： 約23㎡

本社から約2キロ（自転車で10分程度）の場所に、自宅から通勤できない独身者向けに社員寮を用意しております。入寮条件が有りますが奈良県外からであれば原則34歳まで入寮可。

【寮費：9,000円＋公共料金(実費)】

【社員食堂】



本社の研究開発棟内に社員食堂があります。1食約300円で定食やカレーライス、種類の日替わりメニューを食べることができます。

◆光洋サーモシステムの教育制度

階層別	集合教育・社外セミナー				職場内	自己啓発 支援援助
	階層別	職務別	全社共通	グローバル		
管理職	管理職研修	技術 品質 安全	コンプライアンス	グローバルヘルス 環境	人事評価 次世代リーダー	社内論文
中堅社員	新任管理職研修 中堅社員研修	衛生 営業 特許 etc	メンタルヘルス	海外赴任前研修 英会話	OJT	業務資格奨励制度 Eラーニング
一般社員						
新入社員	<ul style="list-style-type: none"> 入社時 集合研修 技術基礎研修 現場研修 新人研修(1～3年目) 					

光洋サーモシステムの教育制度の軸は、“現場”と“自主性”。

職場における育成（OJT）を基本として、様々な仕事の経験を通じて、自己の責任と選択に基づいた自己研鑽を行う意識を促す教育を実施しています。

◆入社3年間の研修プログラム（配属まで）

【集合研修】

約3週間かけて社会人として求められる考え方・行動、光洋サーモシステムの社員として必要な価値観や各部門の役割、各種規則について学びます。

【技術基礎研修】

約2ヶ月かけてモノづくりに必要な機械・電気・加工などに関する基礎知識や現場研修で必要な各種資格の講習を受講してもらいます。

【配属】

技術系は、主に各事業部の据付・検査・試運転に配属。
営業・事務系は、各支社や管理部門に配属。

【OJT】

技術系は約2年間、現場に近い仕事に携わっていただき、装置の知識、社内の流れなどを先輩から業務を通じて学びます。
営業・事務系は日常業務を通じて先輩社員から仕事の知識と体験の両方で学んでいきます。

※上記の内容や実施時期、期間等は変更になる場合があります。



◆（ご参考）光洋サーモシステムのキャリアステップ

役職	仕事内容と役割
管理職	
R-1 (上級管理職クラス)	
R-2 (中級管理職クラス)	専門的な知識・技能やマネジメント能力を発揮し、問題解決や組織運営、部下の指導を行う。 自グループ（課）だけでなく、部全体、会社全体の仕事に関わる。
R-3 (初級管理職クラス)	
一般社員	
R-4 (係長・主任クラス)	業務担当者として仕事を任せられる。資料の作成や各種業務の企画などを行いながら、若手社員・新入社員の指導を行う。 個人レベルの業務だけでなく自グループ（課）の仕事も一部任せられる。
R-5～R-7 (一般社員)	経験に応じて様々な業務を任せられる。また後輩の指導も行う。
新入社員	上司・先輩の指導の下、基礎業務を習得。 上司・先輩からのOJTを通して仕事の流れを覚える。

光洋サーモシステムでは、個人の能力や経験に応じてキャリアアップして頂きます。

一般社員には、業務スキルや知識、専門性、先輩への指導などを身に付けて頂きます。

管理職には、会社の問題や課題に対し、これまで培った専門知識や能力を発揮し、また部下のマネジメントを行って頂きます。

◆FAQ(よくある質問) ※詳細は、入社案内のQ&Aのページをご参考ください。

【ワークライフバランス編】

Q: 残業はどれくらいありますか？

A: 全社平均では、30時間程度です。但し、業務の繁忙時期担当する仕事や部門によって異なりますので、平均以上の場合もあります。現在当社では、全社を挙げて残業時間削減に取り組んでおり、毎週水曜日と金曜日にはノー残業デーを設けています。

Q: 出張の頻度はどれくらいですか？

A: 担当業務により、頻度は大きく異なります。お客様への営業や装置の据付、試運転などを担当していると出張の機会は多くなります。また配属される部署や担当するお客様によっては、海外出張のケースや装置の据付や試運転では、長期(2週間以上)出張の場合もあります。

Q: 有休の平均取得日数はどれくらいですか？

A: 全社平均では、10.3日です。現在当社では、有休取得率アップに向け、計画的給休暇制度を設け、3ヶ月に2日の計画的有給を取得するように推進しています。

Q: 出産・育児のための支援について教えてください。

A: 出産・育児のための休暇・休業については、産前・産後休暇、配偶者の出産休暇、育児休業(原則は子の満1歳の誕生日の前日まで)があります。また本人が妊娠中の場合、検査通院の特別休暇も月2回取得できます。子育てと仕事の両立のための制度としては、入社1年以上の従業員で小学校就学前の子を養育する従業員を対象に、時間外労働の制限や免除、短時間労働制度がございます。さらに小学校就学前の子を養育する従業員を対象に、子の負傷、疾病の世話をこなうために年間5日間の看護休暇を取得するケースもあります。毎年数名が育児休業を取得しており、中には男性従業員が取得したケースもあります。育児休業取得者が復職後に退職したケースもありません。

【採用編】

Q: 内定倍率はどれくらいですか？

A: 営業・事務系では約10倍、技術系では約8倍となっています。

Q: 過去5年間の先輩社員の採用校を教えてください。

A: 過去5年間では、東海大学、東京電機大学、豊橋技術科学大学、三重大学、金沢工業大学、福井大学、大阪大学、京都工芸繊維大学、奈良先端技術大学院大学、関西大学、同志社大学、立命館大学、近畿大学、龍谷大学、大阪工業大学、摂南大学、徳島大学、大阪産業大学、大阪電気通信大学、山口東京理科大学の先輩が入社しています。関西本社の会社ですので、関西の大学出身者が多いですが、全国の大学から採用を行っています。

Q: (技術系のみ) 推薦応募と自由応募の選考の違いはありますか？

A: 技術系の応募方法には「推薦応募」と「自由応募」の2つがあり、併願や別方法での再受験はできません。いずれの応募形式でも選考基準は同じですが、推薦応募は自由応募よりも選考ステップが少ないことが特徴です。推薦者は学科長または就職担当(准)教授、指導教官のどなたでも可としています。選考途中で自由応募から推薦応募への変更のみ可能ですが、変更のタイミングによっては、自由応募と同じ選考ステップを受けていただく場合があります。また、自由応募で応募された場合でも、選考の結果、内々定を受諾いただける際には、後付推薦という形で推薦状の提出もお願いしておりますのでご理解ください。

★選考に向けたメッセージ

光洋サーモシステムは、皆さんに長期的に働き、活躍していただきたいと考えています。

長期的に働いていると、さまざまな仕事を担う可能性があります。
また将来的には役職についていただくことも期待しています。

そこで、選考において皆さんについて、さまざまな面からより深く知りたいと考えています。

皆さん一人一人の学業および学業外活動双方について、頑張ったことやそれらに対するご自身の考えや行動などをより多面的に知りたいと考えています。

そのため、成績証明書、エントリーシート、筆記試験を用いた選考および面接を実施しますので、皆さんの考えや想いを自分の言葉で素直に当社に伝えてください。

皆さんからの多数のご応募お待ちしております。

光洋サーモシステム株式会社 2021年卒 技術系選考に関するご説明資料

弊社では、2021年度 入社対象者向けの技術系 採用選考(推薦応募)を下記の通り実施いたします。

1. 推薦応募について

弊社の技術系総合職の募集では、対象学科・専攻毎の推薦応募と自由応募を併用いたします。
今回送付いたしました募集要項は、推薦応募に関するものとなります。

①募集要項について

別紙の募集要項に詳細を記載しておりますので、内容をご確認ください。

なお募集期間は「2020年3月1日～6月30日」です。

※募集人数に達し次第終了

※早期に興味を持たれている学生がおられましたら、期間に関わらず別途対応させていただきます。

※ 学校方針等により募集期間内にご応募が不可能な場合はその旨をご連絡ください。

②選考時期について

応募いただきました学生様と直接選考時期を相談させていただきます。

③説明会等について

先輩社員との座談会・社内説明会・Web説明会 いずれかの参加推奨

理由：仕事のやりがい、社員の雰囲気、当社の仕事を知ってもらうため

④結果のご連絡について

選考結果につきましては、応募いただきました学生様およびご推薦いただきました先生にもご連絡させていただきます。

⑤その他

・同一人物が推薦応募と自由応募を併願することはできません。

・自由応募の選考に残っておられる方で推薦応募への切替を希望される場合のみは、選考途中で切替いただくことも可能です。

・自由応募で応募いただいた方におかれましては、選考の結果、内々定を受諾いただける際にご指導教官の推薦書の提出(後付推薦)をお願いしておりますので、該当者がおられました際にはご対応いただきますよう予めご了承のほどお願い申し上げます。

2. 採用選考の内容について

①選考内容としては、筆記試験(Web上でのSPI)および面接(事前にエントリーシートの提出有)となります。

②推薦でご応募いただいた方は、SPIを受検いただきますが、実際の選考は技術面接および最終面接での選考となります。

③選考は、基礎学力、人物評価、適性など総合的に判断させていただきます。

なお誠に恐縮ながら、推薦応募でご応募いただいた場合でも、不合格とさせていただきます場合がございますので、予めご了承置き願います。

3. 問合せ先

その他、ご不明な点等がございましたら、下記までお問合せ下さい。

連絡先： 光洋サーモシステム株式会社
経営管理部 人事グループ
採用担当： 吉川亮太
電話： 0743-64-0981(代)
Eメール： recruit@koyo-thermos.co.jp

推薦応募 募集要項 (2021年3月卒業・修了見込)

会社概要						
フリガナ	コウヨウサーモシステム		代表者	代表取締役社長 竹岡 伸高		
会社名	光洋サーモシステム株式会社		系列	ジェイテクトグループ		
本社所在地	〒632-0084 奈良県天理市嘉幡町229		TEL:0743-64-0981 FAX:0743-64-2873			
事業内容	◆幅広い産業の製造を支える熱処理装置(産業機械)の総合メーカーです! 工業炉(焼入炉、浸炭炉、焼結炉等)、半導体製造装置(拡散炉等)、FPD製造装置(真空乾燥炉、IR炉、クリーンオープン等)、電子工業炉(焼成炉、メッシュベルト炉等)、太陽光発電パネル(太陽電池)用製造装置等の工業用熱処理装置の開発・設計・製造・販売・メンテナンス					
株式	非上場	資本金	4億5000万円	従業員数	男	女
設立	1967年 7月	売上高	188億円(2019年3月期)	(19年11月1日時点)	472	52
拠点	(支社)東京・愛知・奈良 (営業所・出張所)群馬・静岡・香川・福岡 (海外)韓国・台湾・タイ・中国					
求人内容						
募集職種	総合職 (技術系)		主な 仕事内容	設計(機械/電気)・研究開発・技術営業・ 据付・検査・試運転・製造・メンテナンス 他		
全体 募集 人数	※大卒・院卒・高専卒合わせて			勤務予定地	奈良・東京・愛知・群馬・静岡・香川・福岡・ 海外の各拠点(韓国・台湾・タイ・中国)	
	理系	文系	計		※本社(奈良)に開発部門・設計部門・工場が 集約されているため従業員の80%が本社勤務	
	10~13	1~2	15名程度			
採用条件						
初任給	院卒:230,000円 学部卒:208,000円		通勤費	全額	健康保険	有
			賞与	年2回	厚生年金	有
勤務時間	8時30分~17時15分 (実労働時間:7時間45分)		昇給	年1回	雇用保険	有
			借上寮	有	労災保険	有
休日	年間休日121日(会社カレンダーによる) 完全週休2日制(土・日)		有給	初年度10日 最高 20日	労働組合	有
					定年制	有(60歳)
推薦応募概要						
応募資格	原則 2021年3月に学部・大学院を卒業・修了予定者					
推薦 希望人数	貴学科・専攻(学部・院)より1~2名 [修士・学部 不問] ※複数名のご推薦がある場合には、ご相談ください。					
求める 人物像	モノづくりに喜びを感じることができ、チャレンジ精神と向上心がある人。					
受付期間	2020年 3月 1日~6月 30日 ※募集人数に達し次第終了					
選考の流れ	リクナビからエントリー⇒各説明会のいずれかに参加推奨⇒技術面接(個人)⇒最終面接(個人) ※仕事のやりがい、社員の雰囲気を知ってもらうため先輩社員との座談会への参加を推奨 ※面接前にSPI(Web)の受検が必要です。					
説明会・選考会場	本社(奈良県天理市嘉幡町229番地) ※自動車・自転車等での来社 可					
必要書類	エントリーシート(Webで提出)・成績証明書・卒業見込証明書・推薦状 ※時期により推薦状が出せない場合は、先に必要書類を送付いただく際に、 推薦応募である旨を応募者本人のメモで結構ですので、ご添付ください。 ※提出が必要なタイミングで応募者ご本人に都度ご案内させていただきます。					
推薦状	就職担当教授または指導教官の方が発行のもの。 宛先は「経営管理部 人事グループ長」でお願いいたします。(様式 自由)					
試験日	別途応募者ご本人へ連絡					
書類連絡先・ 採用担当 部署名	〒632-0084 奈良県天理市嘉幡町229 光洋サーモシステム株式会社 経営管理部 人事グループ 新卒採用係 担当:吉川亮太		TEL: 0743-64-0981 FAX: 0743-64-2873 URL: http://www.koyo-thermos.co.jp/ 採用専用Eメール: recruit@koyo-thermos.co.jp			
補足事項	技術面接および最終面接には交通費の支給 有					