



求人票

会社概要

所在地	〒651-0072 兵庫県神戸市中央区脇浜町1-4-78	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 水処理・廃棄物処理事業 ■ 冷却塔事業 ■ プロセス機器事業 ■ 新規事業
設立	1954年6月		事業所
従業員数	2,994名(2023年3月期・連結)		
資本金	60億2,000万円		
売上高	1,079億円(2023年3月期・連結)		
経常利益	55.2億円(2023年3月期・連結)		

入社後の待遇

就業時間	9:00～17:30 ・休憩45分(12:00～12:45) ・時間外労働あり 平均22.3時間/月(2022年度実績) ・フレックスタイム制 (本社・研究所・支社・支店)	福利厚生	各種社会保険、奨学金返還支援制度、カフェテリアプラン、独身寮、社宅、神戸製鋼所関係会社持株会、企業年金、確定拠出型年金、財形貯蓄制度、提携保養所、リフレッシュ休暇制度、各種休業制度(育児・介護)、クラブ活動等
初任給	<ul style="list-style-type: none"> ■ 大学院 247,500円 ■ 大学 225,600円 ■ 高専(専攻科) 225,600円 ■ 高専(本科) 200,500円 (2023年度実績) 	賞与・昇給	<ul style="list-style-type: none"> ■ 賞与 年2回(6月、12月) ■ 昇給 年1回(4月1日)
		休日	<ul style="list-style-type: none"> ■ 完全週休2日制、年間休日119日 ■ 有給休暇20日/年 平均15.1日取得(2022年度実績)
研修制度	新入社員研修(モノづくり研修、機械製図研修、力学研修等)、階層別研修 若手技術者育成研修等	屋内の受動喫煙防止策	あり(施設の敷地内又は屋内を原則禁煙とし、屋外喫煙所や喫煙専用室等を設けております。)

求人内容・選考方法

※募集職種および就業場所に関しまして、変更の範囲は雇入れ直後と相違ございません。

募集職種	総合職(製造業務を除く当社業務全般) <初期配属例> プラント設計(水処理・廃棄物処理)/ 冷却塔設計/プロセス機器設計/水素 機器設計/施工管理/土木建築設計/ 電気計装設計/DX企画・IT技術開発	就業場所	当社事業所のいずれか ※技術系総合職の初期配属は、 以下いずれかです。 <兵庫(神戸、播磨)/東京(品川)> ※直近3年間の技術系新入社員は、 全員兵庫県内配属となりました。
採用予定数	2025年3月卒業予定者 30名程度 <内訳> 技術系25名/事務系5名 ※2020年卒～2022年卒 定着率97% (2023年3月末時点)	選考方法	<ul style="list-style-type: none"> ■ エントリーシート、Webテスト ■ グループディスカッション ■ 面接(2回程度) ※推薦応募の場合は、面談を実施の上、 面接(1回)となります。
提出書類	<ul style="list-style-type: none"> ■ 推薦状(学校推薦希望者のみ) ■ 成績証明書(学部・大学院) 	会社説明会	マイページにて動画を公開予定 ※会社ホームページ等からエントリー いただいた方へ詳細をご案内します。
問い合わせ先	株式会社神鋼環境ソリューション 採用担当 泉・兵主 TEL : 078-232-8019 / MAIL : SKS-saiyo@kobelco.com		



冬季1DAY仕事体験

◆コース①:プラント業界の仕事の流れが分かるプログラム

当社の手掛ける環境プラントの特徴や、受注するまでの流れの中で生じる課題を、グループワークを通して体験いただきます。

12/5(火)・13(水), 1/17(水)
対面 オンライン 対面

◆コース②:サステナブル・チャレンジ

現実にある都市が抱える課題に対して、アイデア×技術で解決策を立案いただきます。

12/7(木), 12/19(火)
オンライン 対面

※どちらのコースも個人フィードバックがございます。



詳細はこちら！

- ◆設立: 1954年6月
- ◆社員数: 2,994名(2023年3月31日時点・連結)
- ◆事業概要: 当社は、水処理プラント、廃棄物処理プラント、医薬・ファインケミカル向けプロセス機器などの幅広い事業を手掛けており、地球環境や生活環境に貢献しているB to L(Business to Life)な会社です！
- ◆売上高: 1,079億円(2022年度実績・連結)
- ◆本社: 兵庫県 神戸市 中央区 協浜町 1-4-78

神鋼環境ソリューション 福利厚生制度

01.



育児休業制度

子育てと仕事の両立を推進してきたことが評価され、特に優良な「子育てサポート企業」として、「プラチナくるみん」を取得しました。

育児休業取得率(2022年度実績)

女性

100%

男性

58%

02.

奨学金返還支援制度

入社から5年間、会社が奨学金を代理で返還します。

- ・会社が代理で返還した奨学金は、退職金で返済。
- ・条件を満たすと、返済が一部免除。



03.

ドレスコードフリー

客先にお伺いする場合などを除いて、社内で過ごす服装は基本的に自由です。オフィスカジュアルでなくとも、Tシャツやジーンズ等での出勤も可能です。

04.

カフェテリアプラン

自己啓発費用補助、旅行費補助、スポーツ施設利用補助等のメニューから、付与されたポイント内で好きな補助を利用できる制度です。

