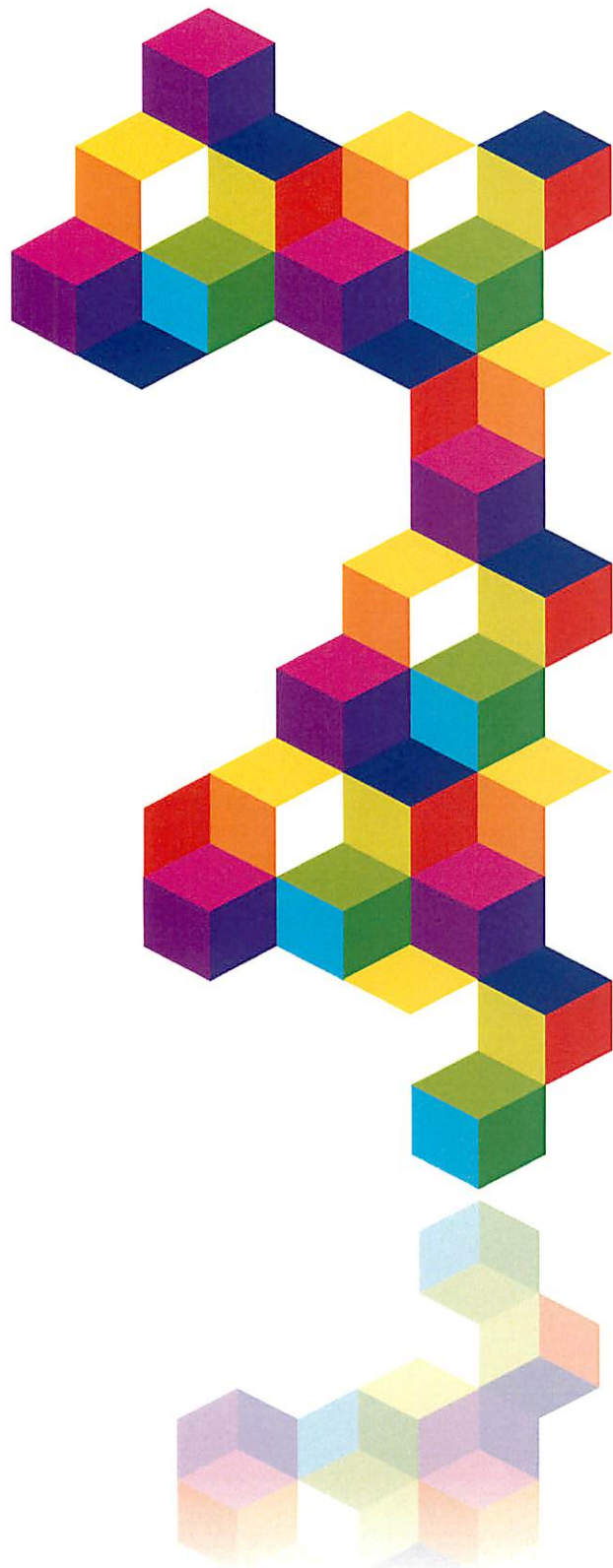


輝きと鮮やかさを
重ねよう。



求人申込書

コニカミノルタ株式会社

企業情報

本社所在地 〒100-7015 東京都千代田区丸の内2-7-2
 ホームページ <http://www.konicaminolta.jp>
 創業 1936年(昭和11年)
 売上 9,437億円(2013年度連結)
 連結従業員数 40,400名(2014年3月現在)
 資本金 37,519百万円
 代表執行役社長 山名 昌衛
 常務執行役人事統括部長 若島 司
 業種 精密機器
 株式 東証1部
 事業内容 お客様への約束である"Giving Shape to Ideas"の考えの下、「光学」「微細加工」「画像」「材料」の4つの技術分野をコアとして、プリンターから産業材料、医療機器、そしてプラネタリウムまで、多彩なビジネスを展開しています。【展開ビジネス】オフィスサービス/商業・産業印刷/機能材料/産業用光学システム/ヘルスケア/プラネタリウムなど

連絡先 〒192-8505 東京都八王子市石川町2970
 コニカミノルタ株式会社 人事統括部 人材採用部
 TEL. 0120-449-752 採用担当者 山本/矢本

求人内容

採用予定者数 大卒技術系 90名程度 ※推薦応募:複数名可
 募集学科 化学・機械・電気電子・情報工学・経営工学・物理(ほか)
 条件 2016年3月に卒業見込みの方(留学生可)
 予定職種 技術系:研究、開発、生産技術、品質保証、カスタマーサポートなど分野ごと(化学系・機械系・電気電子情報系・物理系)の一括採用となります。分野別の募集職種の詳細は別紙「募集予定職種」または、マイページよりご覧ください。
※なお、各職種とも分野別の採用枠が充足次第、募集終了となりますのでご了承ください。

勤務予定地 東京都、愛知県、大阪府・兵庫県など
 初任給(税込) 修士了/238,000円 学部卒/211,000円
(2015年度予定)
 昇給/年1回 組合員平均/3,907円(2014年度実績)
 賞与/年2回 組合員平均/1,742,000円(2014年度実績)

通勤費 全額支給
 独身寮 あり
 保険 健保・雇保・労災・厚生年金
 休日 完全週休2日制、年間所定休日125日
 その他 フレックスタイム制・裁量労働制・事業場外みなし労働制・半日休暇制・リフレッシュ休暇制あり・育児休業制・介護休業制・ボランティア休暇制・家族看護休暇制・介護休暇制・年休積立休暇制・育児時短勤務制・介護時短勤務制あり

選考・応募方法

選考方法 推薦応募:面接2ステップ(技術面接、人事面接)
※但し、面接までに適性検査のご受検は必要となります。

提出書類 履歴書(マイページより入力)、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書、推薦状(学校推薦若しくは教授推薦)
※推薦状について コニカミノルタ株式会社の技術系採用における推薦状は原則、学校推薦でお願いしております。ただし、推薦状の発行時期等により学校推薦状のご提出が難しい場合は、それに代わる教授推薦状をご提出下さい。

応募方法 コニカミノルタ新卒採用ホームページの2016年入社エントリーリンクよりエントリー頂いた後、マイページからのお申込みとなります。※具体的な応募方法については、マイページに掲載いたします。

《新卒採用ホームページ》

<http://konicaminolta.jp/about/recruit/index.html>



分野	部門	仕事領域
化学系 化学工学系 生物・薬学系	情報機器事業部門	デジタル複合機、プリンター等のトナー合成技術開発・処方設計、感光体の素材開発・処方設計、機能部材開発 機能部材/機能性材料の技術開発、処方設計及びトナー/感光体/機能部材の生産技術開発、自動生産ラインの設計 産業用インクジェット機器(主にテキスタイルプリンター、デジタル印刷機)の機能性インク・材料の開発、有機化学の知識技術を使い、 環境対応・多用途/多機能の材料およびインクの合成・開発
	機能材料事業部門	液晶ディスプレイ機能性フィルムの、素材開発・処方設計・商品設計・プロセス開発、生産技術開発 ディスプレイ、電子デバイス、環境エネルギー分野向け高機能性フィルムの素材開発から商品設計及びプロセス開発・生産技術開発 有機EL照明に関する材料開発・合成技術・製品開発・生産技術開発
	ヘルスケア事業部門	医用診断システム機器に搭載される放射線発光材料(シンチレータ)の開発、気相成膜による厚膜形成技術・賦活剤による 発光制御技術開発、反射層・保護層などの素材開発
	新規事業創出・ 要素技術開発部門	レンズ、ガラス基板等に関わる機能材料/プロセス開発及び LED、エネルギー分野における機能材料/プロセス開発 各種分析機器を用いた、製品や材料の解析 生体関連物質(遺伝子・タンパク質・細胞など)の高感度検出技術開発 化学物質を主対象とした製造過程における原材料、部材のリデュース、リユース、リサイクル等の環境配慮技術開発
	環境統括・推進部門	環境トップ企業を目指し、ワールドワイドな環境施策の企画立案・実行と各国環境規制への戦略的対応の推進 製品・生産活動における"ライフサイクルにわたる化学安全"の評価・指導、ならびに有害化学物質削減の企画・立案と推進
	知的財産部門	知的財産に関する、開発現場での発明発掘活動、国内外の特許出願・権利化業務、自社特許権の活用、第三者特許への対応業務

分野	部門	仕事領域
機械	情報機器事業部門	機械・レイアウト設計(本体、オプション)、光学設計およびペーパーハンドリング技術の開発、高精度駆動技術の開発、 高速・高耐久・高信頼性技術の開発 材料設計・材料評価、成形加工技術開発、製造装置設計(省力機、自動化ラインなど)、製品の組立技術、工程設計、量産技術開発 メカ技術領域における省エネルギー技術開発、リデュース・リユース・リサイクル技術、電磁波ノイズ・騒音低減技術、 各国・各種規格対応の製品安全性技術の開発 産業用インクジェット機器(主にテキスタイルプリンター、デジタル印刷機)のヘッド・プリンター開発における、プリンタの全体設計・ メカ機構設計、ヘッドの設計・精密加工技術開発・生産技術開発
	光学・計測機器事業部	色・光等の各種計測機器の機械・機構設計・開発 撮像・投影レンズユニット、高精度光学ユニット、各種光学機械等の機構設計・駆動技術開発、生産技術開発、 自動組立機・評価機装置開発
	ヘルスケア事業部門	医用診断システム機器の機械・構造設計、ユーザビリティ・安全性技術開発、高耐久・軽量技術開発、耐衝撃技術開発 光学部品/機器の精密組み立て技術開発、ハイブリッド樹脂成形・次世代ガラス加工技術開発、高精度性能検査機の 機構・駆動技術開発
	新規事業創出・ 要素技術開発部門	各種製品・デバイスの生産技術開発、生産自動化に向けた装置設計、制御技術開発(メカトロ技術開発)
	知的財産部門	知的財産に関する、開発現場での発明発掘活動、国内外の特許出願・権利化業務、自社特許権の活用、第三者特許への対応業務

分野	部門	仕事領域
電気・電子系 情報工学系 経営工学系	情報機器事業部門	アプリケーションソフト開発、組込ソフトウェア開発 画像処理アルゴリズム開発、電気ハード設計・開発 生産技術開発、生産・物流・部品調達システムの構築 電気ハード・ソフト領域における省エネルギー技術開発、リデュース・リユース・リサイクル技術、電磁波ノイズ・騒音低減技術 産業用インクジェット機器のヘッド・プリンター開発における、画像形成プロセス開発、画像処理技術開発、ソフト・ファーム開発、 電気ハード・ソフト領域における省エネルギー技術開発、リデュース・リユース・リサイクル技術、電気ハード設計開発
	機能材料事業部門	液晶ディスプレイ機能性フィルムの、素材開発・処方設計・商品設計・プロセス開発、生産技術開発 ディスプレイ、電子デバイス、環境エネルギー分野向け高機能性フィルムのプロセス開発・生産技術開発 有機EL照明に関する材料開発・合成技術・製品開発・生産技術開発
	光学・計測機器事業部門	色・光などの各種計測機器の電気回路、基板、ASIC、デバイス等に関する研究開発及び 制御・ファーム・アプリケーション・ネットワーク開発
	ヘルスケア事業部門	医用診断システム機器の画像処理アルゴリズム開発、信号処理技術開発、シュミレーション技術開発、電気・電子系技術開発、 医用画像システムの開発、医用ITソリューションの開発
	新規事業創出・ 要素技術開発部門	車両用安全機器、医療用診断装置、光学デバイス向け検査・測定機器等の制御回路・ソフトウェア開発 各種製品向け画像処理アルゴリズム、ASIC、システムLSI開発 各種(光学系)センサー/アクチュエータデバイス開発、各種ユニット(ハード、ソフト)をベースとしたシステム開発 プロセスエンジニアリング技術開発(生産システム、トレイサビリティシステム開発)
	生産戦略策定・推進部門	国内外グループ全体の生産及び研究開発用設備設計・施工管理、国内外プラント建設、生産技術開発、 省エネルギー技術開発・コンサル、設備管理企画、設備安全技術展開
	IT部門	国内外グループ全体のグローバルIT戦略、ITを活用した業務改革プランの策定 情報システムの設計・開発、ITインフラの設計・実装
	知的財産部門	知的財産に関する、開発現場での発明発掘活動、国内外の特許出願・権利化業務、自社特許権の活用、第三者特許への対応業務

分野	部門	仕事領域
物理系	情報機器事業部門	電子写真プロセス設計・開発、画像処理アルゴリズム開発、電気ハード設計・開発、電気回路生産設計 電子写真領域における省エネルギー技術開発、リデュース・リユース・リサイクル技術、電磁波ノイズ・騒音低減技術、 各国・各種規格対応の製品安全性技術の開発 産業用インクジェット機器(主にテキスタイルプリンター、デジタル印刷機)向けの要素技術およびヘッドの開発 MEMSを含む微細加工技術を応用したヘッドの研究開発
	機能材料事業部門	液晶ディスプレイ機能性フィルムの、素材開発・処方設計・商品設計・プロセス開発、生産技術開発 ディスプレイ、電子デバイス、環境エネルギー分野向け高機能性フィルムのプロセス開発・生産技術開発 有機EL照明に関する材料開発・合成技術・製品開発・生産技術開発
	光学・計測機器事業部門	撮像・投影レンズユニット、高精度光学ユニット、各種光学機器等の光学設計、薄膜技術開発、レンズ生産技術開発、 測定・評価技術開発 色・光などの各種計測機器のデバイス開発、デジタル機器の設計、シミュレーション技術の研究開発
	ヘルスケア事業部門	医用診断システム機器の画像処理アルゴリズム開発、信号処理技術開発、シュミレーション技術開発、電気・電子系技術開発、 新規素材・新規材料開発
	新規事業創出・ 要素技術開発部門	光学機能を活かした商品の設計、材料開発、レンズ設計、薄膜技術開発、レンズ生産技術開発、測定・評価技術開発 機能性デバイス、MEMSに関する構想、設計、シミュレーション、加工プロセス技術、評価技術の開発
	知的財産部門	知的財産に関する、開発現場での発明発掘活動、国内外の特許出願・権利化業務、自社特許権の活用、第三者特許への対応業務

※その他、理系専攻の学生の方で事務系職種を希望されるかたも歓迎しております(但し、自由応募のみ)。

募集職種: 営業(国内/海外の販売会社/顧客に対する営業支援・販売戦略策定)、企画管理(事業戦略、年度/中期計画策定及び管理・生産、調達、在庫、物流管理など)



2016年度 コニカミノルタ株式会社【選考試験】について

■技術系職種 選考試験について

【技術系・推薦応募】 2ステップ

事前：Web 筆記・適性検査

1次：技術面接（個人面接）

2次：人事面接（個人面接）

※会社説明会は任意参加となります。

* 推薦応募につきましては、事前に Web 筆記・適性検査とあわせて、必要書類の提出をご依頼させていただきます。下記 URL より、エントリーをお願い致します。

詳細はコニカミノルタ新卒採用ホームページよりエントリー頂いた後、「マイページ」にて確認ください。

(2015年3月より公開予定)

<エントリーページ URL> <https://konicaminolta.saiyo.jp/2016/>

【技術系・自由応募】 3ステップ

事前：Web エントリーシート・筆記・適性検査

1次：グループ面接

2次：技術面接（個人面接）

3次：人事面接（個人面接）

※推薦応募と自由応募の併願はできません。

※後半の日程では対象（募集）分野・職種が絞り込まれる可能性があります。

■事務系職種 選考試験について

【自由応募】 3ステップ

事前：Web エントリーシート・筆記・適性検査

1次：グループ面接

2次：人事面接（個人面接）

3次：人事面接（個人面接）

※技術系（推薦・自由）応募と事務系自由応募の併願はできません。

※理系の事務系職種選考については、選考ステップは上記のとおりですが理系特別枠として選考致します。

■お申込受付方法

コニカミノルタ新卒採用ホームページより、エントリーをお願い致します。

以降は、「マイページ」を通じて、各種詳細についてご案内をさせていただきます。

■お問い合わせ先

コニカミノルタ 人財採用部

フリーダイヤル：0120-449-752（受付時間：平日 9:00-18:00）

以上



KONICA MINOLTA

各位

拝啓

時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。
平素は、弊社採用活動に格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度、弊社の2016年4月入社予定者の求人票を同封させていただきました。経済環境や技術動向が大きく変動している中、正確な採用人員も未定ですが、技術系・事務系あわせて100名程度(技術系は90名程度)の採用を予定しております。

ご推薦いただくにあたって、弊社が大事に考えている点を簡単に述べさせていただきます。弊社では、ダイバーシティー＝多様性こそが企業力の源泉になると考え、次の点に留意いたしております。

1. グローバルな人材 企業のグローバル化が昨今強く求められている中、弊社では「グローバルに事業を展開している企業」から「真のグローバル企業への進化」を推進しています。売上げの70%以上を海外で計上していますが、経営のスタンスは依然日本にあり、今後世界規模で発想し、行動できる企業へ進化する必要があると認識しています。
採用にあたっては、積極的に外国人を採用し、日本人も留学などの海外経験のある人材に強い興味を持っています。
英語力についてはTOEIC600点をひとつの基準に置いています。絶対的なものではありません。大事なことはグローバルな規模で働きたいという強い意志です。
2. 女性採用の強化 メーカーであるため技術系の採用割合が高く、全体比率ではどうしても女性の比率が下がってしまいます。意図をもって女性の採用を強化したいと考えております。技術系・事務系あわせて採用人数の20%以上を女性に充てる計画です。
3. 地域性を考慮 狭い日本の中でも地域の特性があります。その特性もダイバーシティー推進の大きな要素と考えています。東京の企業コニカと、大阪の企業ミノルタが統合した弊社だからこそ、それを実感しています。関東に拘わらず日本中の大学・地域から様々な個性をお持ちの人材を求めています。

★上記以外に、理系専攻の学生の方で事務系での入社を希望される方も歓迎しております。

勝手な希望・要望を述べましたが、弊社の採用において重視するポイントをご理解いただき、優秀な学生の方々をご推薦・ご紹介等賜りたくお願い申し上げます。

敬具

2015年2月
コニカミノルタ株式会社
人事統括部 人財採用部長

吉田 一