

株式会社リコー 2015年度(2016年入社)学校推薦求人票

求人票 No : R-165

■当社概要について

名称	株式会社リコー	従業員数	108,195名(連結)(2014年3月末時点)
設立	1936年2月6日	事業内容 (主な製品)	【画像&ソリューション分野】 デジタル複合機、コピー機、各種プリンター ITサービス、クラウド連携のネットワークアプライアンス ほか 【産業分野】 サーマルメディア ほか
本社事業所	〒104-8222 東京都中央区銀座8-13-1		
代表者	代表取締役 会長執行役員 近藤 史朗 代表取締役 社長執行役員 三浦 善司		
株式	一部上場	採用責任者	人事部 採用センター 所長 小谷 美樹 (コタニ ミキ)
資本金	1,353億円(2014年3月31日現在)	推薦状宛先	* 推薦状は上記宛にて発行ください
売上高	2兆1,956億円(連結)(2014年3月期)		

■募集要項について

給与	修士了: 240,300円/学部卒: 215,400円 (2014年4月初任給)	勤務時間	9:00~17:30 標準労働時間(1日): 7時間30分
待遇	賞与:年2回(7月・12月)/昇給:年1回(4月)	休日休暇	完全週休2日制(土・日)、年間休日129日(一斉休暇含む)、祝日、有給休暇(半日、時間単位での取得可)、 フォーシーズン休暇、(春、夏、秋、冬連続休暇)、特別休暇、リフレッシュ休暇、MVP5(マイ・バケーション・プラン・ファイブ)休暇 他
諸手当	通勤手当(全額支給)、超過勤務手当、子女養育手当、出向手当、単身赴任手当 他		

■本年度採用について

求人数	1人(修士・学士不問)	募集対象	2016年4月入社: 2016年3月卒業・修了見込みの方
専攻分野	機械系、電気電子系、情報系、物理系、化学系、IE系	勤務地	全国事業所(海外含む)
募集コース	職種別	<p>リコーの学校推薦では、募集職種と学生さんの専門性・職業観をマッチングさせる目的で、ジョブマッチ方式を採用しております。ジョブマッチにご参加いただいた後、弊社よりマッチング完了連絡を差し上げた方にご応募いただきます。</p> <p>* 募集コース詳細につきましては、同封の「リコーの職種紹介」を必ずご確認ください。 * 本コースでは入社時の初期職種を決定するものとし、異動による職種変更の可能性があります。 * 職種を限定しない合格となる場合があります。</p>	
		<p>・ 弊社では、理系専攻の方の事務系職種への応募も歓迎しております。(事務系エントリーは自由応募のみ) ・ ジョブマッチエントリーの段階では、応募者数を枠数まで絞っていただく必要はございません。 状況に応じて弊社側から増枠のご相談をさせていただくこともあるかと存じますが、何卒よろしくお願い申し上げます。 また、ジョブマッチエントリー段階における貴大学での応募者管理や、弊社へのご連絡は不要です。</p>	
求める人物像	<p>リコーでは下記人材要件を有する方を強く求めています。</p> <ul style="list-style-type: none"> 物ごとをゼロベースで発想し、論理的に組み立てる思考力 実行に向けて一歩踏み出す行動力 実現に向けて周囲を巻き込み、最後までやり切る責任感・意欲 <p>上記のような行動を、学業、および学生生活の取り組みの中(論文投稿、国内外での学会発表、産官学との共同研究、海外留学などの学内外での活動)において、具体的に体現できていたと感じられる方を、ぜひご推薦くださいますよう、お願い申し上げます。</p>		

■学校推薦(ジョブマッチ)の実施要領について

実施時期	項目	実施内容
3/1~ 随時	0. プレエントリー	【Web】当社採用 HP よりメンバーズ登録をしてください。 * 3/1以降、登録可能となります。
	1. ジョブマッチ エントリー	【Web】メンバーズページより、ジョブマッチエントリー(下記2点の実施)を行ってください。 1) 自己紹介シートの入力 * 希望職種・専攻分野等についてご入力ください。 2) 適性検査(テストセンター)の受検 * 受検科目は性格検査・言語・非言語・構造把握です。
	2. OB/OGによる コンサルテーション	OB/OGとの面談へご案内いたします。 * 今後のプロセスや募集職種に関するご説明などを行います。 * エントリー者多数の場合、書類選考を実施することがあります。
	3. ジョブマッチ相談	当社にて職種別のジョブマッチ相談会へご参加いただけます。
8/1~	4. 本エントリー	ジョブマッチ結果に基づき本エントリーいただく場合、推薦状の取得・応募書類の提出を行ってください。 * 本件実施以降の辞退はできません。 * 学内手続きや発行時期の関係上、推薦状・応募書類が直ぐに提出できない場合は推薦状の代わりに書類として紹介状などを提出し、後日正式な「推薦書」をご提出ください。
	5. 面接(1回)	当社にて面接を受けて頂きます。(合否ご連絡は面接日より5営業日以内を目処とさせていただきます) * 合格・不合格に関わらず、メールにて大学様(就職ご担当者様等、エントリー時に入力頂く選考結果連絡先)にご連絡いたします。
ご留意事項		<p>・ 学校推薦と自由応募の同時併願は出来ません。</p> <p>・ 採用計画に達し次第、応募受付を締切らせて頂きますので、あらかじめご了承のほど、よろしくお願い申し上げます。 応募受付の締切りについては弊社採用 HP 内にてお知らせいたします。ご応募に際しては事前にご確認ください。</p>

【本件お問い合わせ先】

株式会社リコー 人事部 採用センター 学校推薦係 電話: 03-6278-3140(直通)/E-mail: Zsaiyo.Z0365@nts.ricoh.co.jp

2015年3月

首都大学東京大学院 理工学研究科
物理学専攻
教授 田沼 肇 様

株式会社リコー
人事部 採用センター
所長 小谷 美樹

【ご案内】弊社採用パンフレット・学校推薦求人票(追記版)の送付について

謹啓 梅花の候、貴学ますますご盛栄のこととお喜び申し上げます。

平素は格別のご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。

先月、弊社の学校推薦求人に関するご案内を送付申し上げましたが、その際に'3月以降送付予定'としておりました新卒採用パンフレットが完成いたしましたので、お送りさせていただきます。

また、すでに送付済みの学校推薦求人票にも一部、追記(青字箇所)を行いましたため再度同封させていただきます。ご多忙中、誠に恐れ入りますが、旧版との差し替えをお願いできますでしょうか。

末筆ながら、貴学のますますのご発展を心よりお祈り申し上げます。

謹白

記

1. 同封資料

①新卒採用パンフレット 「imagine. change.」 1部

②2015年度(2016年入社)学校推薦求人票(追記版) 1部

※大変恐れ入りますが、前回お送りした求人票と差し替え頂きますようお願い申し上げます。

<ご参考>前回送付資料

2015年度(2016年入社)学校推薦求人票、リコーの職種紹介

2. 求める人材(ご推薦頂きたい人材要件)

弊社は、お客様の期待を超えた「安心・快適・便利」を提供し、ライフスタイルの変革を支援する環境にやさしい会社を目指し様々な変革に取り組んでおり、その変革を加速できる人材「Change Accelerator」を強く求めています。

具体的な人物像といたしましては、①物ごとをゼロベースで発想し、論理的に組み立てる思考力、②実行に向けて一歩踏み出す行動力、③実現に向けて周囲を巻き込み、最後までやり切る責任感・意欲を有する人材と考えております。

3. ご連絡・ご留意事項

- ・昨年度と募集コースが異なります。同封資料をご確認ください。
- ・8月以降に選考を実施させていただきます。
- ・ご応募状況などを踏まえ、順次応募を締め切らせて頂く予定です。締め切りが決定次第、採用HPにてお知らせいたします。
- ・弊社ではダイバーシティ推進の観点から、多様な学生(女子学生、外国籍学生)、および障がいの有無にかかわらず採用を積極的に行っております。
- ・ジョブマッチエントリーの段階では、応募学生様の数を枠数まで絞っていただく必要はございません。状況に応じて弊社側からも増枠のご相談をさせていただくこともあるかと存じますが、何卒よろしくようお願い申し上げます。また、ジョブマッチエントリー段階における貴大学での応募者管理や、弊社へのご連絡は不要です。

4. お問い合わせ先

〒104-8222 東京都中央区銀座 8-13-1

株式会社リコー 人事部 採用センター 学校推薦担当:小野寺(オノテラ)、菅野(スガノ)

TEL: 03-6278-3140(直通) / FAX: 03-6673-4507

E-mail: Zsaiyo.Z0365@nts.ricoh.co.jp

以上