

会 社 概 要

会社名	株式会社 東芝		
所在地	〒105-8001 東京都港区芝浦1-1-1		
連絡先	人事・総務部 人財採用センター 〒105-8001 東京都港区芝浦1-1-1 TEL：03-3457-2191（ダイヤルイン）		
代表者	代表執行役社長 田中 久雄		
創業	1875年(明治8年)7月	従業員数	35,943名(2014年3月末)
資本金	4,399億円(2014年3月末)	売上高	3兆2,945億円(2013年度)
事業内容	エネルギー、ストレージ、ヘルスケア等に関する、各種システム・機器・サービスの開発・製造・販売		
拠点	≪国内≫ 本社：東京 支社・支店・営業所：札幌、仙台、名古屋、大阪、福岡 など38カ所 研究所・工場：研究開発センター、生産技術センター、 ソフトウェア技術センター など8カ所 ≪海外≫ 連結子会社：アメリカ地区、ヨーロッパ・中近東地区、 アジア・オセアニア地区、アフリカ地区 など563カ所 (2014年3月末)		
関係会社	東芝ソリューション、東芝エレベータ、東芝ライテック、東芝キャリア、東芝テック、東芝メディカルシステムズ、東芝ライフスタイル など		
採用職種	研究開発、開発設計、生産技術、システムエンジニア、セールスエンジニア、品質管理、知的財産 など		
諸手当	住宅費補助、通勤手当(全額支給) など		
勤務時間	本社 8:30~17:15 標準労働時間7時間45分 ※フレックスタイム制、裁量労働制あり ※勤務時間は事業所毎に定める		
休日休暇	休日：完全週休2日制(土曜・日曜)、祝日 休暇：年末年始休暇、有給休暇、赴任休暇、結婚休暇、慶弔休暇、ステップアップ休暇、フリーエントリー休暇 など		
福利厚生	社宅・寮/独身寮、家族社宅 厚生施設/各種体育施設、保養所、社員クラブ、総合病院ほか 諸制度/住宅融資/持株会 など		
教育制度	新入社員教育、階層別教育、グローバル教育 など		

※募集要項（学部・修士）

2015年3月
株式会社 東 芝

募集要項（技術系）

<p>応募資格</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 2016年3月までに大学卒業見込の方。 ・ 2016年3月までに大学院修士課程修了見込の方。 				
<p>提出書類</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自筆履歴書（様式適宜、写真貼付） ・ 入社志願書（別添会社所定様式） ・ 学業成績証明書 （修士課程の場合、学部卒業時の証明書も併せて提出） ・ 卒業（修了）見込証明書 （修士課程の場合、学部卒業時の証明書も併せて提出） ・ 健康診断書 ・ 推薦状（学校所定様式） <p style="text-align: right;">以上 各1通</p>				
<p>提出先</p>	<p>〒105-8001 東京都港区芝浦 1-1-1 株式会社 東 芝 人事・総務部 人財採用センター</p> <p>原則、本選考の際にご持参すること。 郵送の場合は「新卒技術系（学校推薦）応募書類在中」と朱記のこと。</p>				
<p>選考方法</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 面接および筆記試験 （選考日、場所などは、決まり次第別途ご連絡） 				
<p>勤務条件</p>	<p>勤務場所</p>	<p>本社、研究所を含む全国各事業所</p>			
	<p>給与</p>	<p>昇給年1回。賞与年2回。 初任給（2014年4月入社者実績）</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>学部卒</td> <td>207,000円</td> </tr> <tr> <td>修士了</td> <td>230,500円</td> </tr> </table>	学部卒	207,000円	修士了
学部卒	207,000円				
修士了	230,500円				

入 社 志 願 書

No.		*ペンまたはボールペンを使用のこと。				株式会社 東芝	
(ふりがな)			性別	学校名	生年月日	年 月 日	
氏 名			学部・学科 研究科・専攻		年 齢	満 才	
(ふりがな)			(ふりがな)				
現住所	〒 -		現住所以外 の連絡先	〒 -		氏名(自分との関係) ()	
	電話 () -			電話 () -			
学 歴	高等学校			年 月入学・	年 月卒業		
	高 専			年 月入学・	年 月卒業		
	大 学			年 月入学・	年 月卒業 (見込)		
	大学 院	修士	専攻	年 月入学・	年 月修了 (見込)		
		博士	専攻	年 月入学・	年 月学位取得(見込)		
職 歴 (アルバイトを 除く)	勤 務 先		担当業務		期 間		
					年 月 ~ 年 月		
					年 月 ~ 年 月		
卒業研究 演習テーマ 指導教官名	テーマ		指導教官名	概 要			
	学部 高専						
	修士						
	博士						
主な学会発表・ 論文等	発表時期		テーマ	内 容			
	年 月						
	年 月						
	年 月						
加入学会							
卒業に必要な単位総数		単位	既に取得済の単位数	単位	未取得の単位数	単位	
当社志望 の理由						当社以外の受験先 (予定を含む)	
						1. (月 日)	
						2. (月 日)	
見学をした当社 工場及び研究所	年 月	工 場 研 究 所	年 月	工 場 研 究 所	得意学科		
					技能・資格		
スポーツ、クラブ活動、 文化活動、学術 参加学会等							
自己PR ポイント			賞罰			趣味 運動	
希望職種・部門・製品分野及びその理由							
以上各項目の記載事項は、事実と相違ありません。また、個人情報の取扱いに関する別紙「採用活動における個人情報の取扱いについて」の内容に同意し、必要な個人情報を提供します。							
年 月 日				氏名		印	

採用活動における個人情報の取扱いについて

応募者の皆様へ

株式会社東芝 人事・総務部 人財採用センター
センター長 座古 隆教

株式会社東芝（以下、「弊社」という）は、応募受付、採用選考、採用決定、入社手続きまでの一連の選考過程において、貴殿からご提供いただく個人情報を以下のとおり取り扱わせていただきます。

弊社では、選考過程において、自筆履歴書、入社志願書、学業成績証明書、卒業（修了）見込証明書、健康診断書等（以下、「採用関連書類」という）の提出をお願いしています。本書の内容をご理解いただいた上、貴殿の意思によって個人情報をご提供いただきますようお願いいたします。

1. 個人情報の取得収集と利用目的

弊社では、応募者から直接取得した氏名、生年月日、住所、電話番号、メールアドレス等の連絡先、学校名、学科、顔写真等、採用関連書類に記載された個人に関する情報、及び面接時等選考で知り得た情報を、次に例示する当社の採用活動及び関連する業務の目的で利用することとし、それ以外の目的に利用することはありません。

- ①採用活動における各種情報の提供及び連絡
- ②採用選考（面接・試験等、配属先の選考）
- ③応募者への連絡・問合せ、関係書類の送付

採用選考の結果、採用が決定した応募者の個人情報及び応募書類等は、入社時に当社での人事管理、労務管理及び福利厚生関連業務等を行う目的で使用し、適切に管理します。

不採用となった応募者又は採用決定後に辞退された応募者から提出いただきました採用関連書類等は、原則として返却いたしません。当該採用選考業務をすべて終了した後、当社の規定に従い廃棄・削除いたしますので、あらかじめご了承願います。

2. 個人情報提供の任意性

応募者が弊社に対して個人情報を提供することは任意です。個人情報を提供いただけない場合又は情報が不完全な場合には、採用選考や可否の判定等において、適切な判断に影響が生じる場合があります。

3. 個人情報を取扱う業務の外部委託

利用目的の達成のために、個人情報を取扱う業務を必要な範囲で外部に委託する場合があります。その場合は、個人情報の保護水準を十分に満たし適正に取扱うと認められる委託先を選定し、委託に関する秘密保持契約を取り交わすと共に、適切な委託先管理を行います。

4. 個人情報の第三者への開示・提供

弊社は、個人情報保護法、他の法令等に基づく場合を除き、応募者の個人情報を本人の同意を得ずに第三者に開示・提供することはいたしません。

5. 個人情報の安全管理

当社は、個人情報保護に関する法令、国が定める指針およびその他の規範を遵守するとともに、適切な安全管理を講じることで、貴殿の個人情報を適切に保管・管理します。

6. 個人情報の開示・訂正・削除等

貴殿がご自身の個人情報について開示・訂正・削除等を希望される場合、下記窓口にご連絡ください。

株式会社東芝 人事・総務部 人財採用センター
採用活動に関する個人情報保護管理者 : 人財採用センター長
お問合せ窓口 : TEL : 03-3457-2191
E-mail : saiyou@po.toshiba.co.jp

以上

※募集要項（博士）

2015年3月
株式会社 東 芝

募集要項（博士オープン採用）

応募資格	2016年3月までに博士課程修了見込みの方。	
提出書類	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自筆履歴書（様式適宜、写真貼付） ・ 入社志願書（別添会社所定様式） ・ 学業成績証明書 （学部、修士卒業時の証明書も併せて提出） ・ 卒業（修了）見込証明書 （学部、修士卒業時の証明書も併せて提出） ・ 健康診断書 <p>※推薦状は不要。</p> <p style="text-align: right;">以上 各1通</p>	
提出先	<p>〒105-8001 東京都港区芝浦 1-1-1 株式会社 東 芝 人事・総務部 人財採用センター</p> <p>原則、本選考の際にご持参すること。 郵送の場合は「新卒技術系（博士オープン採用）応募書類在中」と朱記のこと</p>	
選考方法	<ul style="list-style-type: none"> ・ 面接および筆記試験 （選考日、場所などは、決まり次第別途ご連絡） 	
勤務条件	勤務場所	本社、研究所を含む全国各事業所
	給与	<p>昇給年1回。賞与年2回。 初任給（2014年4月入社者実績）</p> <p style="text-align: center;">博士了 277,000円</p>

2015年3月
株式会社 東 芝

リエゾン（OBOG）の紹介について

弊社技術系推薦採用につきましては、リエゾンと呼ばれる研究室のOB・OG（リクルーター）が、応募をお考えの学生の企業研究、職種研究等のアドバイザーとして、研究所、事業場等の募集部門との橋渡し役を行っています。弊社への応募をお考えの学生には、リエゾン担当者へ連絡を取って頂くようご指導頂けますと幸いです。

なお、貴学リエゾン担当者が不明な場合、応募をお考えの学生本人からで構いませんので、人財採用センターの担当者までご連絡頂くようご指導願います。その際、以下のプロフィール項目を併せてご連絡頂けますと幸いです。

【プロフィール項目】

- ①氏名
- ②大学名
- ③学部（研究科）名 、 学科（専攻）名
- ④学歴（学部・修士・博士 等）
- ⑤メールアドレス
- ⑥電話番号
- ⑦研究内容（テーマ及び概要）
- ⑧希望職種及び事業分野

担当：人財採用センター 大竹・林（智）
TEL 03-3457-2191
MAIL saiyou@po.toshiba.co.jp

■ その他の東芝エントリーの紹介： 自由応募／博士オープン／障がい者採用

【博士オープン】採用について

博士課程の学生につきましては、大学への求人数に関係なく応募できる「オープン採用」としています。
求人対象校の場合は、リエゾンのサポートを行います。
それ以外の方につきましては、個別に人財採用センターにお問い合わせください。
なお、選考ステップは、配属予約制度と同様になります。

【自由応募】【障がい者】採用について

下記URLから東芝の採用ホームページを参照ください。

■ 推薦採用に関する Q&A

Q. 工場見学の申込みは、どのように行うのですか？

A. 企業研究の一環として、工場見学を受け付けています。希望部門のある場合には、みなさんのOBで採用のお手伝いをさせていただきリエゾンもしくは人財採用センターまでご連絡ください。

Q. 一度に複数の工場を見学することはできますか？

A. 可能です。興味のある工場が複数ある場合にも、リエゾンもしくは人財採用センターまでご連絡ください。

Q. 会社概要、新卒技術採用基本情報について教えてください？

A. 東芝のオフィシャルページ(下記URL)で紹介していますので、そちらをご覧ください。

Q. 大学時代の専門以外の分野にエントリーすることはできますか？

A. 大学時代にしっかり学んだ知識をもとに、専門と異なる技術分野にチャレンジすることも可能です。

Q. 応募に年齢制限はありますか？

A. ありません。

Q. 留学生も応募できますか？

A. できます。

お問い合わせ先 URL : <http://www.toshiba.co.jp/saiyou/shinsotsu>

株式会社 **東芝**

人事・総務部 人財採用センター

〒105-8001 東京都港区芝浦1-1-1

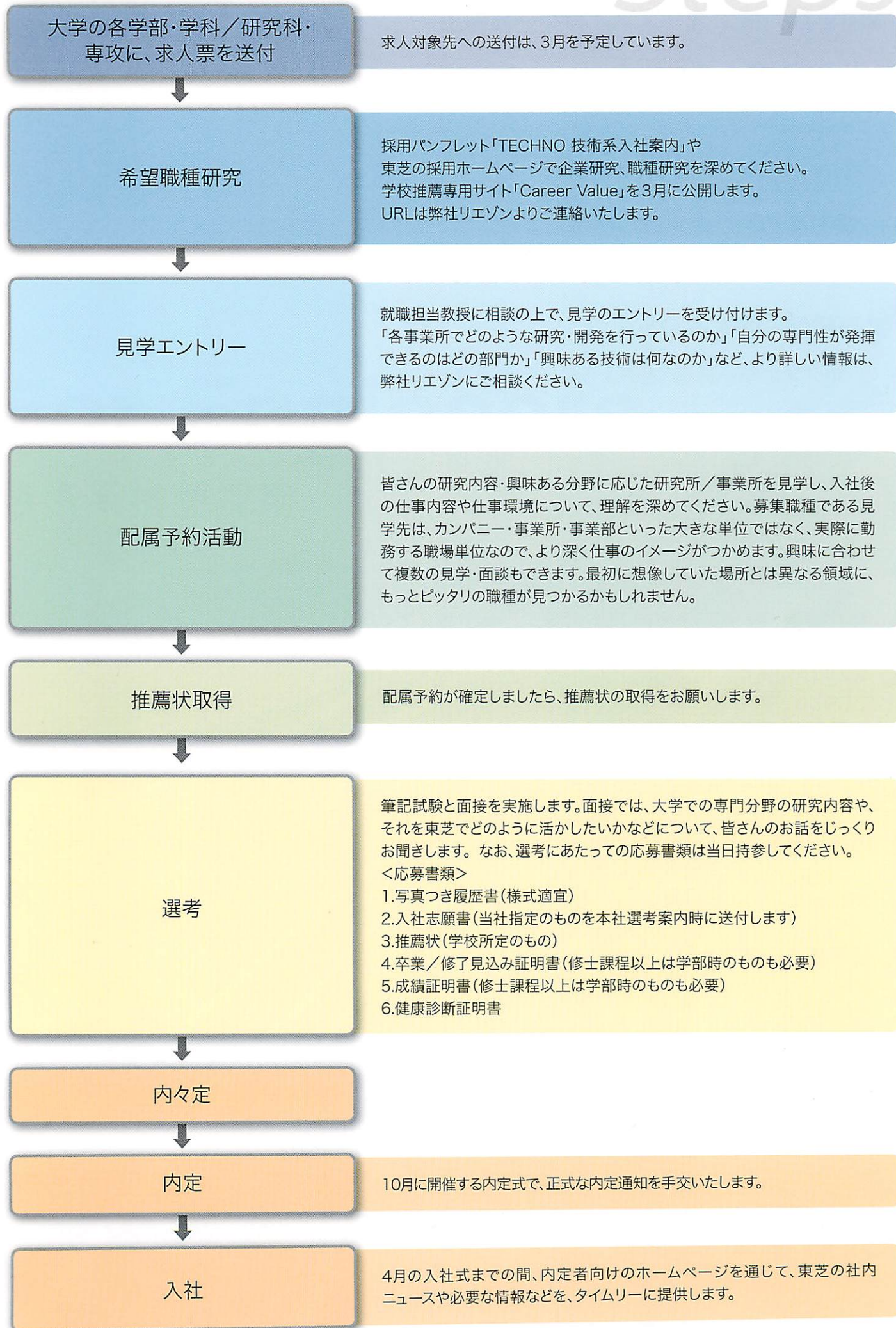
TEL : 03-3457-2191 MAIL : saiyou@po.toshiba.co.jp

TOSHIBA
Leading Innovation >>>

For Engineers

技術系推薦採用

採用選考ステップ



あなたの夢は何ですか? あなたに合う職場探しの基準は何ですか?

多様なビジネスフィールドをもつ東芝には、様々な領域に様々な仕事があります。東芝の推薦採用は、この多様なフィールドから、みなさんが大学での研究を通して培ってきた専門性、技術的な興味や関心と、東芝の人財ニーズとの接点を探していくプロセスそのものです。みなさんの研究生活の延長線上に、東芝での仕事を見いだしてもらうために、東芝には、「配属予約制度」と「リエゾン制度」の2つの特徴ある制度があります。やりたい仕事を選び、職場の雰囲気を確認した上で、あなたの力を最大限に活かせる会社として、ぜひ「東芝」を選んでいただきたいと思います。

技術系 「配属予約制度」&「リエゾン制度」

研究内容の延長線上や、あるいは自ら興味ある製品や職種をテーマとして、職場(仕事)を発見できるプロセス。アドバイザーとして、企業研究、職種研究等をリエゾンがサポート。

「自分の夢」を実現する仕組み



リエゾン制度

研究室OB・OG(リクルーター)や人財採用センターが応募をお考えの学生の皆さんの企業研究、職種研究等のアドバイザーとして、研究所、事業場等の募集部門との橋渡し役をいたします。

配属予約制度

カンパニー、研究所、事業場が入社後の予定業務をあらかじめ明確化しお知らせする一方、応募者の研究内容、興味のある分野に応じた職場選びをすることで、入社後は、予定部門への優先配属を行うことにより、「自分の夢」を実現する制度。

東芝の技術系推薦採用のメリット

入社後は配属予約部門での業務を約束

配属予約制度は、あなたの夢を実現できるそのフィールドでの勤務を、お約束します。

リエゾンからのアドバイス

扱っている商品・サービス・技術が非常に幅広く多岐に渡っていて選択に悩む…リエゾン制度で、あなたの就職活動をバックアップする大学の先輩社員が、あなたの「夢」への実現に向けた確かなアドバイスをいたします。先輩社員とのコンタクトを希望する場合は、就職担当教授にお尋ねいただくか、不明な場合は、人財採用センターへお問い合わせください。また、大学内で開催される各種就職セミナーへもリエゾンを積極的に派遣しますので、直接コンタクトを取ることもできます。

実際の職場見学で仕事を理解

研究開発や開発設計など、実際の職場を体感することで、仕事への理解が深まります。見学するのはカンパニーや事業部、事業所の大きな単位ではなく実際に勤務する職場単位なので、より深く仕事のイメージがつかめ、職場の雰囲気も感じ取れます。

選考期間が自由応募に比べ短時間

見学開始から内々定まで、短期間でかつ効率的に就職活動を行えます。内々定後は、大学での研究や課外活動等充実した生活を過ごせます。

東芝グループ会社もアプローチ

興味のある分野によっては、東芝のグループ会社へも紹介します。

【東芝グループ会社について】

東芝グループに視野を広げると、さらに多彩で幅広い技術フィールドが展開されており、活躍の場が一気に広がります。採用ホームページ「東芝グループ採用情報」からも、あなたの夢を実現する舞台を選択することができますので、ご希望にマッチする会社があればご相談ください。個別にご紹介いたします。

東芝グループ採用情報 <https://www.5star.ne.jp/saiyou/group/index.cgi>