

求人要項

(材料系・物質系・金属系・化学系・物理系)



フリガナ	ミツ イ キン ソク	資本金	421億2,946万円 (2019年3月末)	設立	昭和25年5月1日	
社名	三井金属 (正式社名: 三井金属鉱業株式会社)	売上高	連結 4,977億100万円 (2019年3月期)	代表者	代表取締役社長 西田 計治	
		従業員	連結12,498名 単体1,943名 (2019年3月期)	事業内容	機能材料、化学工業品、自動車用機能部品、非鉄金属製造業およびこれらに付帯する事業	
求人関係連絡先 (問合せ先)	〒141-8584 東京都品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎ウエストタワー19階 三井金属鉱業株式会社 経営企画本部 人事部 採用育成担当 TEL 03-5437-8035 (直通) FAX 03-5437-8038 E-mail saiyoe@mitsui-kinzoku.com URL http://www.mitsui-kinzoku.co.jp/jinji/	本社	東京			事業所
		グループ会社	◆機能材料事業/日本結晶光学㈱、日本イットリウム㈱、Mitsui Kinzoku Components India Private Limited 他 ◆金属事業/神岡鋳業㈱、彦島製錬㈱、三池製錬㈱、八戸製錬㈱、三井金属リサイクル㈱ 他 ◆自動車部品事業/三井金属アクト㈱、GECOM Corp.、MITSUI KINZOKU ACT MEXICANA, S. A. de C.V. 他 ◆関連事業/三井住友金属鉱山伸銅㈱、三井金属ダイカスト㈱ 他			
採用担当	松永勇佑、野尻佳代子					
募集要項	専攻	材料系、物質系、金属系、化学系、物理系の各学科			給与	学士 修士 博士 初任給 218,400円 234,500円 258,700円 (2019年度実績)
	対象者	2021年3月 学部卒業予定者、修士課程修了予定者および博士課程修了予定者			通勤費	全額実費支給
	職種	研究開発、商品開発、生産技術、製造、品質管理 他			応募時期	3月以降随時 (提出期限等については、マイページに掲載しますので、ご確認ください)
	仕事内容	『マテリアルの知恵を活かす』というスローガンのもと、研究開発、製造技術などの専門能力を活かせる多彩なフィールドが用意されています。 ◆新素材・新商品の研究開発 機能材料研究所では、新技術・新商品の研究開発を強力に推進するとともに、基盤技術のレベルアップを図っています。若手社員は、新素材・新商品開発や事業部の開発部門と協力しながら、排ガス浄化用触媒、次世代エレクトロニクス製品に使用される電子材料、次世代電池に使用される材料など、各種機能材料の研究開発に取り組みます。金属開発センターでは、金属製錬・金属加工・環境リサイクルなどの応用技術の開発などに取り組みます。 生産現場である各事業所では、既存製品に関する技術改良や新規製品の開発などを行います。 ◆製造工程における製品化技術・評価技術 「ものづくり」に直接携わる製造部門では、製品化技術・評価技術・量産化技術を駆使し、工場の製造プロセスの企画・設計・管理や製品の品質管理などを行います。			試験会場	本社 (東京都品川区大崎) 他
	勤務地	国内 青森、埼玉、東京、神奈川、岐阜、岡山、広島、山口、福岡、鹿児島 他 海外 北米、南米、欧州、東南アジア、中国 他			内容	適性検査、筆記試験、面接 (人事・専門・役員)
	勤務時間	本社 9:00~17:50 (12:00~12:50休憩) フレックスタイム制 事業所 事業所毎に設定 ※本社・事業所共に年間所定労働時間1944時間を基準に設定			応募方法	【学校推薦・自由応募共通】 弊社採用HPよりマイページを作成の上、エントリー (番類①②を提出) して下さい。 【学校推薦】 可能な限り弊社説明会等に参加し、エントリーして下さい。追って選考日程をご案内します。 ※説明会はマイページから申し込みできます。
	休日	本社 年間123日 (2019年度実績)、完全週休2日制 事業所 事業所毎に設定 ※本社・事業所共に年間所定労働時間1944時間を基準に設定			提出書類①	エントリーシート、成績証明書、推薦書 (推薦受験の場合) ※マイページよりアップロードして下さい。
	労働組合	有			提出書類②	研究要旨 大学院生: 研究内容のPR (A4 1~2枚程度、現在の研究内容が理解できるもの) 学部生: 学部3年間で力を入れた学問についてのPR (A4 1~2枚程度、800字程度、図や写真の挿入も可) ※マイページよりアップロードして下さい。 ⇒ご不明な場合はお問い合わせ下さい。
	福利厚生	施設/独身寮、社宅 (社有/借り上げ)、スポーツ施設、研修センター 他 制度/各種社会保険、各種財形 (貯蓄・持家融資) 制度、社員持株会、DC制度 他			採用方針	三井金属の基本は、少数精鋭主義です。採用人数を少数に抑え、若い内から責任ある仕事をどんどん任せ育成スタイルをとっています。だからこそ採用にあたっては、一人ひとりとじっくり向き合い、それぞれの個性をしっかりと見ていきたいと考えています。
	研修制度	階層別研修、職能別研修、語学 (英語) 教育など各種研修制度あり				

※採用選考に関し、当社が入手した学生の個人情報につきましては、採用選考に関するものにのみ使用し、それ以外の目的には使用致しません。