

# 2024年度 京セラ株式会社 募集要項

## 1. 採用予定

- 【求人数】 推薦枠 2名
- 【応募資格】 2024年3月又は9月に四年制大学卒業及び大学院修了見込みの方および高等専門学校専攻科修了見込みの方  
2024年4月又は10月入社が可能な方  
(※既卒者又は上記以外の時期に卒業予定の方は、個別に採用選考を行いますので、弊社担当までお問い合わせください。)
- 【採用予定】 理工系 300名程度
- 【採用学科】 電気・電子系／情報・通信系／機械系／制御系／化学系／材料系／物理系／その他
- 【求める人材像】・ 夢に向かって果敢にチャレンジし続けられる人  
・ 素直な心、ひたむきさを持っている人  
・ グローバルな視点を持っている人

### 《専攻分野と採用比率目安》

| 電気・電子系 | 情報・通信系 | 機械／制御系 | 化学／材料系 | 物理系 | その他 |
|--------|--------|--------|--------|-----|-----|
| 25%    | 25%    | 25%    | 15%    | 5%  | 5%  |

## 2. 応募方法

### (1) 推薦応募の方の応募方法について

京セラでは、皆さんのやりたいことや活かしたい専門性と、弊社事業や職種とのマッチングを重視した採用を行っております。「プロダクト」もしくは「職種」を第2希望まで選択いただき、ご応募ください。

※各プロダクト・職種の詳細については、弊社新卒採用ホームページをご参照ください。

※応募方法の詳細については、別紙「応募概要」をご参照ください。

ご本人が希望するプロダクト・職種への配属を前提に、人事面談・マッチング面談(選考)に進んでいただきます。「マッチング面談」では、応募いただいた「プロダクト」もしくは「職種」との「専門性・応用性・ポテンシャル」等を中心に総合的な視点で、当該部門との適性を確認いたします。

※応募時期により、一部プロダクトの募集を終了している場合がございます。募集状況については、弊社担当までお問い合わせください。

### (2) 自由応募の方の応募方法について

学校推薦応募と選考方法が異なります。ご希望の方は、弊社新卒採用ホームページをご確認の上、ご応募ください。

### (3) 理工系の知識を活用する「営業職」への推薦応募方法について

理工系の知識を活用して「営業職」を希望する方についても、学校推薦での応募を受け付けております。

応募・選考方法が技術コースとは異なりますが、ご希望のプロダクトを選択の上、ご応募可能です。

応募可能なプロダクトについては、弊社担当までお問い合わせください。

### (4) 留学生の方の応募方法について

学校推薦で応募を希望される場合は、事前に弊社担当までご相談ください。

### (5) 博士の方の応募方法について

随時、応募を受け付けております。

ご希望の場合は、弊社新卒採用ホームページからエントリーの上、マイページから応募フローをご確認ください。

ご応募の際は弊社担当までご連絡ください。書類選考の上、合格者の方には個別に選考についてご案内いたします。

▼会社案内パンフレット

▼マイページへのエントリー

<技術コース 連絡先および書類送付先>

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地

京セラ株式会社 人材開発課 技術コース採用担当

E-mail : kcsaiyou@kyocera.jp / TEL : 075-604-3510 (直通)

※書類郵送の際は、封筒に「技術コース応募書類在中」と記載いただけますようお願いいたします。



# 2024年度 京セラ株式会社 応募概要

## ■ご応募までの流れ

STEP1<ご本人>  
弊社マイページにエントリー

弊社新卒採用サイトからエントリーしてください。  
<エントリー用URL: [https://job.axol.jp/jn/s/kyocera\\_24/entry/agreement](https://job.axol.jp/jn/s/kyocera_24/entry/agreement)>

STEP2<ご本人>  
マイページから基本情報選択

「マイページ」より、応募コース「技術コース」を選択後、応募方法「学校推薦応募」を選択してください。

STEP3<ご本人>  
マイページから応募データ提出

「マイページ」より、次の2点を入力し、データを送信してください。  
①自己紹介シート …… 面談資料として使用します。研究概要等も入力いただくため、時間に余裕を持ってご準備ください。  
②履修履歴 …… 修士の方は学部分も必要です。

### ■京セラにおける技術系採用について

京セラでは、皆さんのやりたいことや活かしたい専門性と、弊社事業や職種とのマッチングを重視した採用を行っております。  
ご希望のプロダクト・職種への配属を前提に選考いたしますので、「プロダクト」もしくは「職種」を第2希望まで選択いただき、ご応募ください。  
※ 採用定員に達した時点で、ご応募は締め切りとなります。

## ■面談の流れ

STEP4<弊社⇒ご本人>  
人事面談に関するご連絡

応募データ提出後、弊社より適性検査受検および人事面談の日時・実施方法などについて、メールにてご連絡いたします。

STEP5<ご本人>  
適性検査(SPI)受検

テストセンターにて適性検査(SPI)を期日までに受検してください。

STEP6<ご本人>  
人事面談へのご参加

人事との個人面談を実施いたします。  
人事面談を通過された方には、マッチング面談の日程・実施方法などについて、人事面談結果連絡時にご連絡いたします。

STEP7<ご本人>  
面談資料作成

下記資料2点をマッチング面談2日前までにマイページよりご提出ください。  
①技術PR資料(A4/1~3枚、形式自由) …… ご自身の研究内容についてのPR資料  
②自己PR資料(A4/1枚、形式自由) …… 研究内容以外で自分を紹介するPR資料  
※ 事前にご提出いただいた「自己紹介シート」「履修履歴」と併せて面談を実施いたします。  
※ マッチング面談当日までに学内で推薦が決定された場合は、その旨、弊社までご連絡ください。

STEP8<弊社⇒ご本人>  
マッチング面談へのご参加

ご希望のプロダクトの技術責任者と人事による個人面談を実施いたします。

### ■面談日程について

ご応募確認後、随時開催を予定しています。

### ■面談会場について

WEBでの実施を予定しておりますが、状況に応じて対面で実施する場合がございます。  
※ 対面実施の場合、弊社規定により該当の方には交通費を支給いたします。

## ■面談後の流れ

STEP9<弊社⇒ご本人>  
マッチング面談結果ご連絡

面談終了後、マッチング面談結果をご本人へ電話又はメールにてご連絡いたします。

STEP10<ご本人>  
推薦のご決定

推薦書またはそれに準ずる書類ご提出をお願いいたします。  
※ 推薦書等は、学部長・就職担当教授・指導教授のどなた様からでも構いません。  
※ 宛名は、「人材開発部長 玉川 康之宛」でお願いします。  
※ 大学側の都合により、推薦の決定または推薦書発行までに日数がかかる場合には、弊社担当へご相談ください。

### <技術コース 連絡先および書類送付先>

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地  
京セラ株式会社 人材開発課 技術コース採用担当  
E-mail : [kcsaiyou@kyocera.jp](mailto:kcsaiyou@kyocera.jp) / TEL : 075-604-3510 (直通)

※書類郵送の際は、封筒に「技術コース応募書類在中」と記載いただきますようお願いいたします。

▼会社案内パンフレット



▼マイページへのエントリー

