

社名	株式会社デンソーテン	設立	1972年10月25日
		資本金	53億円
本社所在地	〒652-8510 兵庫県神戸市兵庫区御所通1丁目2番28号 TEL:078-671-5081(代)	連結売上高	4,393億円(2023年3月実績) 海外売上比率:43.7%(2022年度実績)
事業所	【国内】兵庫(神戸)、東京(品川)、愛知(豊田・刈谷)、岐阜(中津川)、栃木(小山) 他 【海外】アメリカ、中国 他	従業員数	連結:9,953名 (2023年3月末現在)
代表者	代表取締役社長 米本 宣司	株主	(株)デンソー:51% トヨタ自動車(株):35% 富士通(株):14%
事業内容	自動車向け電子制御機器/情報通信機器の開発・生産・販売		
URL	https://www.denso-ten.com/jp/recruit/		
応募書類送付先	〒652-8510 兵庫県神戸市兵庫区御所通1丁目2番28号 株式会社デンソーテン 人事部 人財開発室 採用課 宛 推薦書宛名:人事部長 木下 茂一	問合せ先	人事部 人財開発室 採用課 学校推薦担当 TEL:078-682-2009(ダイヤルイン) FAX:078-682-2393 MAIL:grm-fresh@denso-ten.com

## 採用条件

雇用形態	【正社員】試用期間:入社後3ヶ月(諸条件変更なし)	博士	不可	留学生	可	既卒	不可
職種	製品設計(ソフト/回路/機構)、研究開発、商品企画、生産技術、品質管理、情報システム 他	昇給	年1回(4月)				
勤務地	神戸本社、東京事業所、トヨタ事業所、刈谷事業所 等 その他国内外の事業所、製作所	賞与	年2回(6月・12月)				
初任給	専門卒 月給 201,000円 / 高専卒 月給 201,000円 大学卒 月給 228,000円 / 修士了 月給 250,000円 (2023年度初任給実績)	保険	雇用・労災・健康・厚生年金保険				
就業時間	8:30~17:30、9:00~18:00(実働8h) ※その他事業所・部門による(フレックスタイム制)	諸手当	家族・通勤・時間外勤務手当、家賃補助 など				
休日休暇	完全週休2日制(土・日・祝)、GW休暇・夏季休暇・年末年始休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、積立休暇、特別休暇、リフレッシュ休暇 ※年間休日127日(2023年度実績)	退職金	有 (退職金前払制度有)	労働組合	有		
教育研修	各種研修(新入社員導入時、階層別、OA、課題解決力、グローバル、各種専門、キャリアデザイン など)	福利厚生	選択型福利厚生制度、企業年金、持株会、財形貯蓄、独身寮、体育館(トレーニングセンター)レコーディングスタジオ、食堂、保養所など				
		その他	育児休職、短時間勤務、介護休職 など制度有				

## 採用試験

募集コース	①Futureコース<一括採用> 入社後に配属面談を行い、配属先・職種を決定します ②初期配属確約コース<地域・職種別採用> 選択したコースの勤務地、職種にて最初の配属先を決定します ※詳細は別紙をご覧ください	受付	随時 (上記担当へご連絡の上、必要書類を送付ください)				
選考方法	1. 事前準備 応募者専用サイト(下記URL参照)にご登録下さい 2. 筆記試験 Web適性検査を実施します 3. 面接選考 個人面接(2回)を実施します ※フローの詳細は別紙をご覧ください 面接の結果を最も重視します	郵送書類	応募書類一式 ※応募者専用サイトからアップロードでも可能です 履歴書(写真添付)、推薦書(推薦予定書)、成績証明書(修士の方は学部時を含む)、卒業見込証明書、健康診断書				
備考	・履歴書仕様に指定はございません。(学校指定のものを推奨します) ・書類送付時に準備ができない書類は後日送付も可能です。※履歴書、推薦書(推薦予定書)は選考前送付を必須とします	送付先	上記のとおり				
		試験日	書類到着後、ご本人に通知いたします				
		携行品	書類到着後、ご本人に通知いたします				

## 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

自己啓発支援	有 資格取得費用の補助、自己啓発(ビジネススキル・技術・語学) など	メンター制度	有	先輩従業員による後輩の従業員のサポートを行う職場若手育成制度の実施		
キャリアコンサルティング制度	有 キャリア&ライフ相談窓口の設置	社内検定等の制度	無			

## 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間実績	22.5時間	前事業年度の有給休暇平均取得日数	15.3日
--------------------	--------	------------------	-------

デンソーテン応募者専用サイト [https://job.axol.jp/hy/s/denso-ten\\_25/entry/](https://job.axol.jp/hy/s/denso-ten_25/entry/)

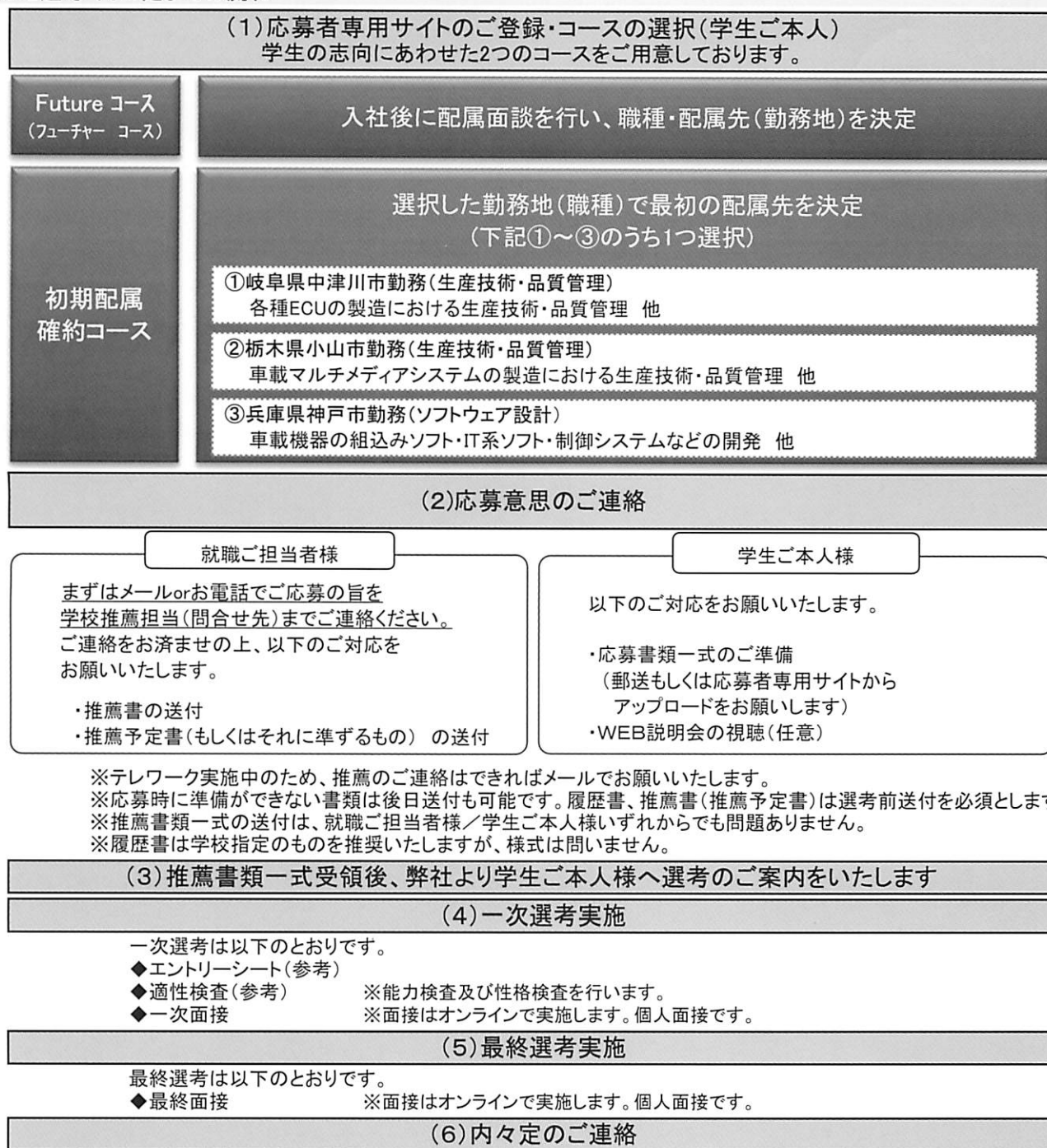
登録はこちら⇒



## (採用担当者より)

当社は100年培ったクルマづくりの技術とICTを活用し、車載用機器を手掛けるカーエレクトロニクスメーカーです。人と社会のデータをクルマとつなげるコネクティッドサービス、誰もが快適に過ごせるAIを活用したコックピット、電動化に欠かせないHV・EVの制御システムなどの開発に取り組んでいます。これまで多くの“世界初”を生み出してきた私たちと共に、わくわくするクルマの未来を創りませんか？

ご応募から選考・内々定までの流れ



ご応募においてご注意いただきたい点

①	自由応募との併願は出来ません。
②	貴校ルール上、問題がなければ自由応募から学校推薦の切替が可能です。 但し、一度不合格となった場合の切替は出来かねますので、まずは担当までご相談ください。
③	推薦予定書にて選考を実施する場合、正式推薦書の提出時期は貴校ルールに沿わせていただきます。 その場合、正式推薦書の提出予定時期を事前にお伝えください。 尚、正式推薦書提出前の面接は、マッチング面談として実施いたします。
④	学校推薦から自由応募への切替・変更は出来ません。また、ご応募後の辞退も不可といたします。
⑤	一次選考不合格の場合および最終選考の可否は、就職ご担当者様へご連絡いたします。

(ご参考) 自由応募の選考フロー

自由応募の場合、3次選考まで実施いたしております。

(1次)書類選考・適性検査 ⇒ (2次)一次面接 ⇒ (3次)最終面接 ⇒ 内々定

2024年1月吉日

東京都立大学大学院  
理学研究科  
物理学専攻  
就職ご担当教授 様

株式会社デンソーテン  
人 事 部 長

## 2025年3月卒業（修了）予定者のご推薦について【依頼】

拝啓 貴学におかれましては、益々ご隆盛のこととお慶び申し上げます。  
平素より、弊社採用活動に関して、格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。  
さて、2025年3月卒業（修了）予定の貴学科（専攻）学生につきまして、下記のとおり、ご推薦を賜りたく、何卒宜しくお願い申し上げます。

敬具

記

### 1. 貴学科（専攻）への求人数

1名

※求人数を超えるご希望があった場合は、別途ご相談ください。  
※学部・院（修士）どちらからのご推薦でも問題ございません。

### 2. 貴学科（専攻）からご推薦頂きたい人材について

弊社では、以下の視点に基づき、人物重視での選考を心がけております。  
技術者として必要な素養・スキルを持った学生を是非ご推薦頂きたいと、宜しくお願い申し上げます。

<求める人材像>

- ・「自ら考え、提案し、行動する」というキーワードを掲げております。  
具体的には…
  - 新たな発想により変革に挑戦できる方
  - グローバルに活躍できる方
  - 多様性を受容しパートナーシップに優れた方
  - 目的意識を持った行動のできる方
  - 高い専門性・技術力を磨き続けられる方
- ・学部生や女性の方についても、積極的に採用しております。是非、ご推薦頂きたいと存じます。

(外国籍の方)

- ・外国籍の方についても、採用を行なっております。  
但し、選考において「ビジネスレベルの日本語能力をお持ちであること」を確認させていただきます。  
予めご了承ください。

(障がいをお持ちの方)

- ・障がいをお持ちの方の採用についても、積極的に進めております。（雇用率2.46%（23/11末現在））  
該当される方がいらっしゃる場合には、上記求人数とは別に、ご相談頂きたいと存じます。

### 3. 選考方法等

具体的な選考方法や採用条件につきましては、別紙「求人票」をご参照ください。  
ご不明な点等ございましたら、以下担当まで随時ご連絡ください。

(添付書類)

求人票、学校推薦選考フロー、自己申告書、青少年雇用情報シート、会社パンフレット、  
チラシ2種（応募者専用サイト・ダイバーシティ関連）

各1部

以上

【連絡先】株式会社デンソーテン コーポレート本部 人事部 人財開発室 採用課 学校推薦担当  
住所：〒652-8510 神戸市兵庫区御所通 1-2-28  
電話：078-682-2009（直通） Fax：078-682-2393 e-mail：grm-fresh@denso-ten.com

#100371

# DENSO TEN

2025年 新卒者向け応募者専用サイトのご案内

MAKE X SURPRISE !

## クルマをもっとワクワクさせよう！

当社は100年培ったクルマづくりの技術とICTを活用し、車載用機器を手掛けるカーエレクトロニクスメーカーです。

人と社会のデータをクルマとつなげ、新しいクルマのカタチを実現するコネクティッドサービス、誰もが快適に過ごせるAIを活用したコックピット、電動化に欠かせないHV・EVの制御システムなどの開発に取り組んでいます。

IoTによるクルマの進化と、自由で快適なモビリティ社会の実現に向けて、新たな価値の創出に挑戦し続けます。



## ■会社説明会について

応募者専用サイトMy Pageにて、WEB会社説明会を1月から公開します。世界初を生み出す風土や技術力をお伝えいたしますので、是非ご視聴ください♪

エントリーはこちら！

## ■エントリー方法

QRコードもしくはURLより応募者専用サイトにエントリーください。  
(5分程度でエントリー完了できます！)

※当社新卒採用HPまたは各種就職サイト  
(リクナビ・マイナビ)からもエントリー可能です。



[https://job.axol.jp/hy/s/denso-ten\\_25/entry/](https://job.axol.jp/hy/s/denso-ten_25/entry/)

《お問合せ窓口》

〒652-8510 神戸市兵庫区御所通1-2-28 株式会社デンソーテン 人事部 人材開発室 採用課  
TEL : 078-682-2009 (直通) E-mail : grm-fresh@denso-ten.com

～全ての従業員がイキイキと働く職場づくりに取り組んでいます～

## 会社紹介

### ◇会社概要

【設立】1972年10月25日

【資本金】53億円

【売上高】4,393億円（連結）

【人員】9,953名（連結）※売上高・人員は2023年3月末現在

【事業内容】

自動車用向け電子制御／情報通信機器・サービスの

開発・生産・販売

【株主構成】

デンソー、トヨタ自動車、富士通



## 働く環境

### ◇様々な制度の概要

育児休職	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性含む全従業員子どもの満1歳の誕生日の前日まで（保育所等の事情により2年まで延長可）</li> <li>原則無給（雇用保険より育児休業給付金が支給）但し、<b>1ヶ月以内の休職の場合は積立休暇残日数の範囲で有給とできる</b></li> <li>分割して2回取得可能</li> </ul>
出生時育児休職（産後パパ育休）	<ul style="list-style-type: none"> <li>子の出生後8週間以内に4週間（28日）まで取得可能</li> <li>分割して2回取得可能</li> </ul>
妻の出産休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>妻の出産（予定日）前後8週間の内に5日間（<b>100%補償</b>）</li> </ul>
短時間勤務（育児）	<ul style="list-style-type: none"> <li>子の小学校6年生の3/31まで</li> <li>1日あたり7.5、7、6.5、6、5.5時間から選択可能</li> </ul>
育休復職支援面談	<ul style="list-style-type: none"> <li>休職前・復職前・復職後の計3回実施</li> </ul>
ファミリーアシスト給付	<ul style="list-style-type: none"> <li>支給対象家族1人につき、月額15,000円支給</li> <li>※支給条件あり</li> </ul>
積立休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>子の看護、家族の介護、不妊治療、ガンや難病等の治療、ボランティアなどの目的で利用できる</li> <li>年間5日付与、最大20日まで積立できる</li> </ul>
TenWel	<ul style="list-style-type: none"> <li>選択型福利厚生制度で個人のニーズにあったメニューを約4万件のサービスより選択し利用できる（育児・介護・自己啓発・健康推進etc）</li> </ul>

### ◇ワークライフバランス

- ✓ 時間外削減の取組み  
年休取得推進（平均15.3日）
- ✓ 柔軟な勤務制度
- ✓（テレワーク、フレックス制度等）



経済産業省より、従業員の健康維持・増進支援の充実化など、健康を軸にした職場活性化を行う企業として、「ホワイト500」を4年連続認定

### ◇その他

- ・同姓パートナー制度の導入
- ・手話講座
- ・治療と仕事の両立支援ハンドブック作成
- ・介護相談窓口開設 など

## プラチナくるみん

2015年“兵庫県初”の認定企業(全国で4番目)

厚生労働省から優れた「子育てサポート企業」として認定「くるみん」※の認定を受けた後に、さらに厳しい基準を満たした場合認定  
※2007年に「くるみん」初認定



### <評価されたポイント>

- ✓育児休職取得/出産後1年の在籍率（ともに100%）
- ✓女性とともに男性社員の育児休職取得
- ✓育児休職復職支援面談実施によるスムーズな職場復帰等

## 女性の活躍推進

厚生労働省の女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし〈最高評価〉」を2016年取得

- ・女性社員/管理職比率UP
  - ・活躍分野の拡大（海外トレーニー等）
- に向け今後も継続して活動予定



風土醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・幹部社員向け講演会</li> <li>・女性従業員の意識調査</li> <li>・働き方改革（多様な働き方の実現）</li> </ul>
女性の育成支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上司向け女性リーダー育成</li> <li>・研修機会（選択型研修）の提供</li> <li>・女性向けキャリア座談会の実施</li> </ul>
育休・復職者の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自己啓発研修の利用促進（育休期間の有効活用）</li> <li>・休職者の交流会（復職後の不安解消、ネットワーク構築）</li> <li>・復職後の育児中社員座談会</li> </ul>